

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI  
JUDEȚUL GALAȚI

## RAPORT

### **Combaterea discriminării cetățenilor români de etnie romă, 2023**

Cu o suprafață de 4.466 km<sup>2</sup> și caracterizat printr-o mare diversitate etnică, lingvistică și religioasă (comunitatea romă reprezentând una dintre cele mai mari minorități), județul Galați are o populație rezidentă de 496.892 persoane conform rezultatelor Recensământului Populației și Locuințelor runda 2021 (RPL2021), din care 15.366 persoane de etnie romă (3,58% din total), declarate. Din datele colectate de către experții Biroului Județean pentru Romi din cadrul Instituției Prefectului Județul Galați, numărul real de persoane rome din județ, nedeclarate oficial, este de peste 40.000 de locuitori.

**Probleme identificate la nivelul comunităților rome din județul Galați** vizează în principal constrângerile existente la nivel economic și social în comunitățile marginalizate. În principal, acestea vizează migrația forței de muncă, determinată de existența unui grad mare de abandon școlar și absenteism în rândul populației de etnie romă, precum și lipsa actelor de identitate, stare civilă și de domiciliu, care ar permite accesul la toate serviciile oferite cu titlu gratuit de către societate; lipsa acestora duce atât la imposibilitatea de a beneficia de serviciile sociale, cât și la imposibilitatea înscrierii la cursuri de calificare/încheierea unui contract de muncă. Aceste aspecte produc instabilitate socio-economică și determină accentuarea fenomenelor de marginalizare a grupurilor cu risc de excludere socială, în special pentru persoanele de etnie romă.

Conform datelor colectate de pe site-ul AJOFM, rata șomajului în județul Galați este în creștere, clasându-se la nivel național printre primele locuri. Marea majoritate a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sunt beneficiari de venit minim garantat, dintre aceștia o pondere însemnată o au persoanele din etnia romă care

nu au mijloace de subzistență și care din cauza nivelului scăzut al studiilor, au acces limitat atât la programele de formare profesională, cât și la piața muncii, la care se adaugă și atitudinea reticentă a angajatorilor când este vorba de a angaja persoane care aparțin minorității romă. Mai menționăm faptul că rata abandonului școlar conform statisticilor ISJ Galați și ale DJS Galați, se află în creștere, rata eșecului școlar fiind mai mică pentru învățământul primar și mai mare pentru învățământul gimnazial. Întrucât locuințele familiilor dezavantajate sunt situate grupat în anumite zone din localitate, întâlnim de facto fenomene de tipul școlilor „etnice” segregate rezidențial. De obicei comunitățile de romi sunt situate în aceeași zonă teritorială, formând „cartiere etnice”, iar școala din cartier este etichetată drept „școala din cartierul țigănesc” în care merg copiii de etnie romă și din grupuri dezavantajate (ex. Șc. gimnazială nr. 15 Galați, Șc. gimnazială nr. 7 Tecuci, Șc. gimnazială nr. 2 Liești, Șc. gimnazială nr. 3 Ivești, Șc. gimnazială nr. 1 Toflea). În aceste zonă există o rată crescută a abandonului familial și școlar, cazuri de abuz fizic și emoțional asupra copilului, victime ale violenței în familie, o rată crescută a șomajului precum și dezinteres din partea familiilor de a înscrie copiii în sistemul de învățământ, începând cu cel preșcolar. Întâlnim de asemenea tendința copiilor de a abandona școala mai ales la nivelul secundar inferior, frecvență școlară scăzută cu preponderență în perioada primăvară-toamnă, ca o consecință a migrării familiilor în căutarea mijloacelor de subzistență, abandon crescut în rândul fetelor de etnie romă din cauza căsătoriilor timpurii, manifestări discriminatorii și segregaționiste în comunitate, fluctuația cadrelor didactice, neconcordanța între recensămintele oficiale și situația din teren cauzată de neînregistrarea copiilor la naștere și de migrație. Dincolo de datele oficiale, există un număr semnificativ de copii de vârstă școlară care nu sunt incluși în sistemul educațional și pentru care este necesară implicarea persoanelor punctual pregătite pentru atragerea spre educație.

O altă componentă socială a romilor, cu efecte psihologice serioase, o reprezintă trecerea rapidă de la copilărie la maturitate, lucru care se face prin vârsta scăzută la căsătorie. Căsătoria prematură se face în afara legii, fără ca individul să aibă maturitate psihologică și experiența necesară. Această situație este dublată de întreținerea relațiilor sexuale, fără educație sexuală, la vârste fragede, ceea ce implică în multe cazuri sarcini multiple. De aceea natalitatea este cu mult peste media națională și cu mult peste puterea financiară a unei familii, ceea ce conduce la probleme de integrare. De asemenea, vârsta părinților cu copii este mai redusă, aceștia nefiind pregătiți pentru creșterea, îngrijirea și educarea corectă a copiilor.

**În concluzie**, structura socială a minorității rome din zona județului Galați parcurge în mare parte mai multe stări generate de dimensiunea psihologică, profesională sau identitară în care se află, trecând prin etape precum demoralizare, lipsa de voință, lipsa de efort, lipsa stimei de sine, resemnare, etc.

**Soluțiile** la problemele identificate ale minorității romilor vin de la autoritățile locale, care trebuie să includă în strategiile de dezvoltare locală obiective și măsuri dedicate incluziunii romilor, în conformitate cu măsurile stabilite prin Strategia de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2022–2027. Totodată, pentru atingerea obiectivelor Strategiei, autoritățile au rolul de a implica societatea civilă reprezentată la nivel local, precum și alți parteneri publici și/sau privați care să intervină pentru redresarea situațiilor din zonă prin implementarea unor proiecte direcționate strict către cauze. Factorii esențiali în depășirea situațiilor de criză în care se află populația de etnie romă sunt:

1. consilierea psihologică (creșterea stimei de sine, încurajare pentru profesionalizare și prestație susținută a muncii, motivație pentru găsirea și păstrarea unui loc muncă, comportament adecvat la locul de muncă, învățarea continuă pe tot parcursul vieții, etc.), f

2. formarea profesională pe anumite meserii solicitate pe piața muncii și în concordanță cu nivelul de educație al acestora, suport administrativ prin informare cu privire la locurile de muncă disponibile în zonă (însoțit de consiliere în privința comportamentului și prezentării în fața angajatorilor, sprijin pentru întocmirea dosarului de angajare sau chiar punerea la dispoziția beneficiarilor a unor mijloace de transport pentru deplasarea la bursele locurilor de muncă).

Trebuie știut faptul că romii sunt reticenți în relaționarea cu persoane nerome și pe acest considerent instituțiile publice și ONG-urile care operează în comunitățile rome vor trebui să folosească în relaționarea cu aceștia persoane din interiorul comunității, constituite din resurse umane de etnie romă angajate la nivelul UAT-urilor, lideri informali ai romilor, voluntari din rândul comunității. De asemenea, instituțiilor publice, ONG-urile și alți parteneri publici și/sau privați care operează în comunitățile rome ar trebui să încurajeze voluntariatul, să formeze și să specializeze rețele de voluntari în domeniile de intervenții necesare în comunitățile de romi și chiar să-i motiveze pe voluntari prin oferirea unor facilități pentru a lucra în comunitățile de romi.

În contextul aprobării de către Guvernul României a H.G. Nr. 560/2022 pentru aprobarea Strategiei de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2022 – 2027, la nivelul Instituției Prefectului Județul Galați a fost reorganizat Biroul Județean pentru Romi (BJR) în baza Ordinului Prefectului nr. 269/27.07.2022 privind stabilirea componenței **Biroului Județean pentru Romi**. Atribuțiile BJR vizează în principal organizarea, planificarea și coordonarea activităților pentru îndeplinirea obiectivelor și sarcinilor din Planul general de măsuri la nivel județean. Totodată, BJR are rolul de a promova respectarea drepturilor și intereselor minorității rome, toleranță, nediscriminare, egalitate de șanse, libertate și demnitate, cu respectarea prevederilor stabilite prin acte normative și juridice, privind principiul egalității de drepturi.

Odată cu reactualizarea componenței Biroului Județean pentru Romi, s-a reorganizat la nivelul județului Galați și **Grupul de lucru mixt județean pentru romi (GLM)**, alcătuit conform dispozițiilor prevăzute în H.G. Nr. 560/2022 pentru aprobarea Strategiei de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2022 – 2027, care funcționează în baza Ordinului Prefectului Nr. 292/19.08.2022.

Serviciile publice deconcentrate și ONG-urile componente ale Grupului de lucru mixt județean pentru romil:

1. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Galați (AJOFM),
2. Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Galați (AJPIS),
3. Casa Județeană de Pensii Galați (CJP),
4. Consiliul Județean Galați (CJ),
5. Direcția de Asistență Socială Galați (DAS),
6. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Galați (DGSAPC),
7. Direcția Județeană de Sănătate Publică Galați (DSP),
8. Inspectoratul Județean de Jandarmi Galați (IJJ),
9. Inspectoratul Județean de Poliție Galați (IPJ),
10. Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați (ITM),
11. Inspectoratul Școlar al Județului Galați (ISJ),
12. Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară Galați (OCPI),
13. Serviciul de Asistență Medicală a Municipiului Galați (SAM),
14. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Galați (SPCLEP),
15. Asociația Alianța Romilor din județul Galați și

16. Asociația Partida Romilor „Pro-Europa”.

Fiecare parte reprezentată în GLM este responsabilă pentru implementarea măsurilor din aria sa de activitate cuprinse în Planul județean de măsuri, în vederea îndeplinirii sarcinilor asumate prin H.G. Nr. 560/2022.

**Pentru întocmirea prezentului raport pe tema „Combaterea discriminării cetățenilor români de etnie romă”, Biroul Județean pentru Romi s-a adresat serviciilor publice deconcentrate și Organizațiilor Nonguvernamentale- membre în Grupul de lucru mixt județean pentru romi precum și unităților administrativ-teritoriale cu populație romă, solicitându-le raportarea activităților realizate pe domeniul de competențe al instituției /ONG /UAT și măsurile concrete avute în vedere pentru viitor privind combaterea discriminării.**

### **Inspectoratul Județean de Poliție Galați (IPJ)**

Activitățile desfășurate pe linia combaterii discriminării și a infracțiunilor motivate de ură, Poliția Română derulează, în parteneriat cu Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării un proiect cu titlul ”Fără discriminare!”, care are drept scop creșterea gradului de informare a mai multor categorii sociale în domeniile antidiscriminare și prevenirea infracțiunilor motivate de ură. Astfel, pe parcursul anului, polițiștii de prevenire au diseminat informații subsumate acestui domeniu către diverse grupuri țintă (elevi, cadre didactice, voluntari, tineri, beneficiari și personal din centre sociale). De asemenea, au fost organizate sesiuni de instruire destinate pregătirii polițiștilor pe linia prevenirii discriminării și a infracțiunilor motivate de ură. Totodată, IPJ Galați a mai menționat că în cursul anului 2023 nu au fost înregistrate infracțiuni comise pe motive de discriminare etnică.

### **Inspectoratul Județean de Jandarmi Galați (IJJ)**

În urma misiunilor de ordine publică executate, la nivelul IJJ Galați nu au fost înregistrate cazuri care să facă obiectul temei din prezentul raport. Totodată, IJJ Galați și-a exprimat disponibilitatea de a participa activ în cadrul programelor inițiate în domeniul de referință.

### **Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Galați**

În Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023, au fost cuprinse la măsuri active și persoane de etnie romă care și-au declarat apartenența etnică. În cadrul Bursei Generale a Locurilor de Muncă și a Bursei Locurilor de muncă pentru Absolvenți organizate în anul 2023, s-a acordat o atenție deosebită promovării principiului egalității de șanse în rândul agenților economici, astfel încât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să fie integrate pe piața muncii fără nicio discriminare. Măsurile implementate, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, în vederea integrării pe piața muncii a categoriilor vulnerabile, a inclusiv și minoritatea romilor. În cadrul proiectelor POCU - Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri” desfășurate de către AJOFM Galați, în calitate de beneficiar sau partener, au fost promovate atât în mediul urban cât și în mediul rural, programe de formare profesională cu asigurarea participării nediscriminatorii și respectarea principiului egalității de șanse pentru tinerii NEETs - șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani. Prin Programul de Ocupare Județean pentru anul 2023, Au participat 150 persoane de etnie romă la măsuri active de ocupare, din care 30 de persoane de etnie romă au fost încadrate.

### **Agencia Județeană pentru Plăți și Inspectie Socială Galați (AJPIS)**

Caracteristica principală a activității desfășurate de AJPIS Galați o reprezintă respectarea și implementarea legislației în domeniul asistenței sociale aferente competențelor acordate în scopul realizării obiectivelor instituției, asigurând punerea în aplicare în condiții de legalitate și regularitate a ordinelor și dispozițiilor Agenției Naționale. Atât prin obiectivele proprii, cât și prin calitatea avută în cadrul Comisiei Județene în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați (COJES), Agenția Județeană pentru Plăți și Inspectie Socială Galați asigură aplicarea măsurilor de egalitate de șanse și de tratament în elaborarea și aplicarea politicilor și strategiilor din domeniul asistenței sociale, neacceptarea rațiunilor de cultură, tradiție, religie drept justificare a oricărui act de violență, promovarea abordării integrate a principiului egalității de șanse în scopul eliminării inegalităților și a discriminărilor de gen.

### **Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați (ITM)**

Rolul ITM Galați în Strategia de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome, respectiv în “Combaterea discriminării, a discursului și atitudinilor antirome

generatoare de discurs incitator la ură sau infrațiuni motivate de ură”, se materializează prin acțiuni de consultanță legislativă în domeniul de competență, și anume furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii, atât în domeniul relațiilor de muncă, cât și în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și conștientizarea angajaților de etnie romă despre drepturile pe care le au în domeniul muncii. Ori de câte ori etnicii romi, atât angajatori cât și angajați, se adresează ITM+ în vederea clarificării unor situații ale angajaților, întocmirii documentelor referitoare la încheiere, executarea, modificarea, suspendarea ori încetarea contractelor individuale de muncă, aceștia sunt consiliați cu privire la problemele legate de legislația muncii. Comunitatea de romi este în continuare informată despre posibilitatea acordării de consultanță de către ITM Galați, atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă. Acțiunile de informare au avut loc doar în situațiile în care etnicii romi au solicitat consultanță pentru rezolvarea unor probleme curente, apărute în cadrul relațiilor de muncă pe care le au cu angajatorii, precum și la identificarea documentelor care dovedesc vechimea în muncă, respectiv carnete de muncă și/sau adeverințe de vechime, aflate în arhiva IPJ sau la diferiți angajatori. În urma solicitării din partea etnicilor romi, a ONG-urilor județene ori a Biroului Județean pentru Romi, pot fi organizate întâlniri între persoanele interesate de informarea corectă asupra prevederilor legale în domeniul muncii, fie angajați, fie angajatori și reprezentanții ITM Galați, avându-se în vedere combaterea discriminării minorității romi. Aceste acțiuni pot contribui la respectarea legislației în vigoare în domeniul muncii de către angajatorii romi, dar și la conștientizarea angajaților de etnie romă despre drepturile pe care le au în domeniul muncii.

#### **Direcția de Asistență Socială Galați Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Galați (DGSAPC)**

Atât prin Regulamentul intern al instituției, cât și prin Codul etic și de integritate, este interzisă cu desăvârșire orice formă de discriminare atât în raporturile dintre angajați cât și în relaționarea cu beneficiarii serviciilor. Toți angajații au fost instruiți în acest sens, se menționează în răspunsul DGSAPC Galați la adresa transmisă de către BJR instituției.

#### **Direcția Județeană de Sănătate Publică Galați (DSP)**

Pentru perioada anului 2023, în domeniul de referință nu s-a înregistrat nici un raport.

## **Direcția de Asistență Socială Galați (DAS)**

La nivelul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Galați, persoanele de etnie romă sunt consiliate, îndrumate și sprijinite pentru a beneficia de serviciile sociale și beneficiile de asistență socială existente pe plan local (alocație de stat, indemnizație creștere copil, stimulent financiar, stimulent de inserție, venit minim garantat, alocație pentru susținerea familiei, stimulent educațional, ajutor pentru încălzirea locuinței). Proiectele implementate de DAS Galați au avut grup țintă și persoane din etnia romă cărora le-au fost oferite servicii integrate care să elimine factorii determinanți ai marginalizării și excluziunii sociale, abordând cu precădere nevoia creșterii accesului și participării la educație și la servicii sociale, a lipsei studiilor/formării profesionale și limitarea oportunităților de ocupare a forței de muncă. În cadrul proiectelor au fost desfășurate și susținute 3 (trei) campanii de informare și nediscriminare cu diverse teme: „Cunoaște-ți drepturile!”, „Ia atitudine față de discriminarea on-line!”, „Nediscriminarea începe de la noi!”, „Depășește-ți limitele”. La aceste activități au participat persoane din etnia romă din municipiul Galați. De asemenea, au beneficiat de servicii de consiliere juridică un număr de 209 persoane de etnie romă, constând în oferirea de informații și activități de conștientizare asupra consecințelor generate de lipsa unor acte, s-a acordat suport în vederea întocmirii documentației specifice obținerii acestora (persoanele au fost consiliate și informate în vederea dobândirii actelor de stare civilă, actelor de identitate, de proprietate, de dobândire a drepturilor sociale, etc). În cadrul DAS își desfășoară activitatea două persoane ce aparțin minorității rome (expert local pentru romi și coordonator Compartiment minorități), cu atribuții, competențe și responsabilități regăsite pe domeniile din HG nr. 560/2022.

## **Inspectoratul Școlar al Județului Galați (ISJ)**

La nivelul fiecărei școli din localitățile județului sunt constituite comisii antidiscriminare pe care le monitorizează Inspectoratul Școlar Județean Galați. De asemenea, se monitorizează formarea cadrelor didactice în vederea promovării unei educații incluzive, bazate pe principiul egalității de șanse și al non-discriminării. Din misiunea ISJ Galați de a preveni și elimina orice formă de discriminare derivă planurile de acțiune ale unităților de învățământ, cu direcții specifice privind prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și a discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității și a incluziunii. În anul 2023 au fost inspectate toate unitățile de învățământ din Galați în cadrul IT-2 privind existența Comisiei pentru



prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității. De asemenea, ISJ Galați derulează anual două activități metodice dedicate învățământului pentru romi. Inspectoratul Școlar Județean Galați a mai făcut referire și la Campania educațională „Școala o șansă pentru copiii romi” desfășurată în parteneriat cu Asociația Partida Romilor „Pro-Europa”, având drept scop „creșterea participării școlare a copiilor și elevilor de etnie romă prin acțiuni și activități de informare, consiliere și orientare școlară”. Acțiunile și activitățile implementate în cadrul campaniei, au răspuns măsurilor prevăzute în Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022- 2027, aprobată prin H.G. Nr. 560 / 2022.

### **Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor (SPCLEP)**

SPCLEP Galați, în parteneriat cu Asociația Alianța Romilor din Județul Galați, are acțiuni concrete de susținere pentru punerea în legalitate cu acte de identitate a cetățenilor români care aparțin minorității rome. Susținerea constă în activități care a facilitat identificarea persoanelor de etnie romă fără acte de identitate/stare civilă, identificarea cauzelor care conduc la acest fenomen, direcționarea persoanelor către SPCLEPr și/sau către Serviciile de stare civilă din cadrul primăriilor locale/municipale/orășenești, în vederea rezolvării problemelor legate de obținerea actelor de identitate /stare civilă. Prin aceste acțiuni s-a urmărit reducerea numărului de persoane care nu posedă documente de identitate și stare civilă, accesul acestora la servicii publice de tip apă, electricitate, canalizare și sisteme de încălzire, îmbunătățirea accesului romilor la serviciile sociale, de sănătate și la piața muncii, creșterea nivelului de educație în rândul copiilor și al adulților, integrarea familiilor de romi în viața socială și economică a comunității, grad ridicat de siguranță pentru comunitate prin mărirea posibilităților de identificare a membrilor, scăderea infracționalității și a decalajelor social-economice.

### **Casa Județeană de Pensii Galați (CJP)**

CJP Galați, a acordat sprijin fără discriminare pentru toate persoanele rome care s-au adresat instituției și au îndeplinit criteriile aplicării Legii Nr. 154/2021 privind acordarea unor drepturi pentru urmașii persoanelor deportate în Transnistria în perioada anilor 1942/1944 din motive etnice. La distribuirea biletelor de tratament gratuite conform Legii 189/2000, Casa Județeană de Pensii Galați a ținut cont de fiecare dată și

de solicitarea beneficiarilor romi, acordând un număr de bilete și acestora în funcție de numărul de bilete atribuite de Ministerul Muncii și de cererile depuse.

### **Consiliul Județean Galați (CJ)**

Consiliul Județean Galați lucrează în baza principiului solidarității implementând proiecte la nivel județean în beneficiul tuturor cetățenilor, indiferent de etnie. La nivelul Consiliului Județean Galați nu s-au înregistrat cazuri de discriminare, iar problematica minorității romilor nu se tratează separat.

**Unitățile Administrativ-Teritoriale (UAT)** cărora ne-am adresat pe criteriul de populație romă numeroasă (Galați, Tecuci, Târgu Bujor, Independența, Liești, Ivești, Pechea, Grivița, Umbrărești, Barcea, Drăgănești, Movileni, Munteni, Ghidigeni, Buciumeni, Brăhășești, Frumușița, Foltești, Drăgușeni, Băneasa), au raportat că nu sunt înregistrate cazuri de discriminare privind minoritățile. Mai mult, ne informează că în Strategiile de dezvoltare locală aprobate prin Hotărâri de Consiliu Local, au fost incluse obiective și măsuri dedicate incluziunii romilor.

**Alianța Romilor din Județul Galați (ARG)** a dezvoltat un serviciu social denumit „Centrul de Sprijin Social pentru Romi” (CSSR), centru de zi – servicii fără cazare, 8899CZ-PN-III- consiliere și informare, asistență și suport pentru alte persoane aflate în situații de nevoie, cu sprijinul financiar al Consiliului local Galați, în conformitate cu Lg. nr. 34 / 1998. Activitățile de consiliere și informare, asistență și suport acordate de specialiștii CSSR Galați, au o contribuție esențială la creșterea autostimei în rândul beneficiarilor romi, ajutând la integrarea socială și profesională a acestora, la conștientizarea egalității de șanse, la îmbunătățirea calității vieții, menținerea și creșterea autostimei și a încrederii în propria persoană. Grupurile țintă de beneficiari sunt constituite din persoane provenite din medii defavorizate și în special din etnia romă aflate în situații de dificultate (persoane cu situație socio-economică precară, persoane fără venit minim garantat, persoane în căutarea unui loc de muncă sau a unei forme de calificare, persoane fără acte de identitate și de stare civilă, copiii în risc de abandon școlar sau care doresc să urmeze o formă de învățământ liceal și universitar pe locurile alocate minorității rome, persoane neînscrise la medicul de familie, persoane victime ale violenței în familie, persoane liberate din detenție, precum și alte persoane aflate în situații de nevoi sociale). Pe parcursul anului 2023 au

beneficiat de serviciile CSSR Galați un număr de 488 de persoane de etnie romă din municipiul Galați și au fost realizate 12 proiecte locale de intervenție socială în scopul prevenirii și combaterii discriminării copiilor romi instituționalizați și a celor aflați în dificultate, prevenirea și combaterea căsătoriilor timpurii între minori. Acțiunile s-au desfășurat în comunități rome, cu participarea în special a femeilor rome.

**Asociația Partida Romilor „Pro-Europa” (APRPE)**, prin reprezentanții săi județeni și locali, este implicată permanent în activități și proiecte care să detensioneze stările conflictuale ce pot genera conflicte interetnice. Pe tot parcursul anului 2023, APRPE Galați a desfășurat o serie de acțiuni și activități cuprinse în cadrul unei campanii civice la nivel național, intitulată „VREM RESPECT!”, care are la bază conceptul de cetățenie, egalitate în drepturi, libertate și demnitate, valori prevăzute atât în Constituția României, cât și în documentele internaționale care reglementează drepturile omului în general și protecția minorităților naționale, în particular.

Alte activități desfășurate de APRPE Galați în parteneriat cu instituții publice județene/ locale/UAT-uri care au condus la prevenirea și combaterea discriminării pentru minoritatea romilor: promovarea în școli a măsurilor afirmative pentru romi în educație și a metodologiei Ministerului Educației privind admiterea candidaților romi în licee, promovarea limbii rromani materne, promovarea identității rome și a drepturilor și libertăților cetățenilor aparținând minorității romilor, prin care s-a dorit stoparea unor acțiuni cu potențial discriminatoriu care incită la ură și discriminare rasială, mai ales când se manifestă în școli și sunt realizate de către persoane care au un rol determinant în societate prin profesia pe care o au, promovarea modelelor de bună practică pentru comunitatea romă, încurajarea regăsirii apartenenței etnice a copilului rrom, cultivarea încrederii în sine și în oameni, a gândirii pozitive.