



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați în perioada 01.01 - 31.12.2022

În contextul obligațiilor care îi revin Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de a controla aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

În anul 2022, inițiativele Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu. Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați a continuat și în anul 2022 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate.

Prin acțiuni de informare, conștientizare, îndrumare și caracterul preventiv al controlului, s-a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, precum și în domeniul relațiilor de muncă.

Structura organizatorică actuală inspectoratului a fost aprobată prin Ordinul Ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1956/06.10.2022, care a modificat structura aprobată prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1671/04.09.2017 (postul pentru activitatea de audit public intern a fost preluat în aparatul propriu al Inspecției Muncii, iar personalul care a ocupat aceste posturi a fost transferate în interesul serviciului în condițiile legii, la Direcția Audit Public Intern - Serviciul Audit Public Intern Instituției Subordonate din cadrul Inspecției Muncii).

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți.

Inspectorul șef are în subordine:

- Compartimentele de specialitate: Compartimentul comunicare și relații cu publicul; Compartimentul legislație, contencios administrativ și Serviciul economic, resurse umane, administrativ și informatică;
- Inspectorul șef adjunct care coordonează activitatea în domeniul relațiilor de muncă, în subordinea căruia funcționează: Serviciul control relații de muncă; Serviciul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă și Compartimentul control muncă nedeclarată;
- Inspectorul șef adjunct care coordonează activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor, în subordinea căruia funcționează: Serviciul control securitate și sănătate în muncă și Compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

În cadrul Inspectoratului este constituit Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului, desemnați prin decizia inspectorului șef și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea.

În anul 2022 au avut loc 2 întâlniri a căror teme dezbătute au fost: aspecte privind modificările legislative, precum și activitatea instituției noastre în ceea ce privește securitatea și sănătatea la locul de muncă, prevenirea muncii nedeclarate.

I.1. Compartimentul comunicare și relații cu publicul

a. Activitatea de soluționare a petițiilor înregistrate în anul 2022

Petițiile primite de compartiment în anul 2022 au fost în număr de 586 din care: 460 în domeniul relațiilor de muncă, exclusiv; 18 în domeniul securității și sănătății în muncă, exclusiv; 102 vizau nereguli atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă și 6 în alte domenii decât cele prezentate mai sus.

Toate cele 586 petiții au fost soluționate astfel: 419 au primit răspuns de la ITM Galați, 98 au fost redirecționate către alte instituții cu informarea petiționarului și 69 au fost clasate.

Din totalul de 586 petiții, din care 20 anonime, doar 214 au fost primite electronic (pe e-mail sau portal), celelalte fiind transmise pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției).

290 petiționari sesizau neacordarea salariului, 91 muncă nedeclarată, 37 refuzul angajatorului de a elibera adeverințe/extras Revisal, 11 neprimirea la lucru/concediere, 24 încălcarea norme de securitate și sănătate în muncă și 133 alte aspecte.

b. Informații de interes public

În anul 2022 au existat un număr de 826 solicitări din punct de vedere al informațiilor de interes public, din care un număr de 111 solicitări au fost adresate în scris (inclusiv cele 14 primite pe e-mail și/sau portalul Inspecției Muncii), celelalte fiind adresate verbal.

Din totalul de 826 solicitări un număr 14 au fost transmise în format electronic (e-mail + portal) și 97 pe suport de hârtie, iar 715 de solicitări au fost adresate verbal.

Structura celor 826 de solicitări înregistrate în anul 2022 pe domenii de interes este următoarea: 12 solicitări privind utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc.); 132 solicitări privind modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice; 537 solicitări privind acte normative, reglementări; 30 solicitări privind activitatea liderilor instituției; 20 solicitări privind informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544/2001 și 95 solicitări privind altele: informații existente în bazele de date, precum și în REVISAL, copii ale documentelor din arhivă, cerere de angajare, competența altor instituții etc.

c. Modul în care a fost reflectată activitatea instituției în mass media, în on-line și implicarea în campaniile de informare în cursul anului 2022:

1. numărul de conferințe de presă / comunicate de presă transmise și publicate pe site-ul instituției -21
2. apariții în *mass media* (interviuri, declarații/intervenții în emisiuni radio/TV) - 164
3. publicarea de materiale informative / noutăți în mediul *online* (site și pagini oficiale pe rețelele sociale) - 108

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

4. întâlniri cu reprezentanți ai autorităților locale în vederea promovării acțiunilor de conștientizare și informare - 32

5. promovarea prin pliante / broșuri / afișe informative în locuri publice și în timpul controalelor, a campaniei de conștientizare privind dezavantajele muncii nedeclarate/subdeclarate, munca sezonieră în străinătate și prevenirea accidentelor de muncă - 16

6. întâlniri de lucru/comunicări cu angajatorii conform anumitor criterii: domeniu de activitate, număr de salariați, localizare zonală - 70

Pagina oficială pe Facebook a Inspectoratului Teritorial de Muncă din Galați are peste 3.200 de urmăritori și de aprecieri. Postările/repostările au oferit informații despre activitatea instituției noastre și a Inspecției Muncii, informații de interes public adresate angajatorilor și angajaților, precum și informații postate de alte instituții (ex.: Inspecția Muncii, Instituția Prefectului - județul Galați, prin platforma SSM.ro). Mass media locală promovează activitatea instituției noastre prin postări pe paginile proprii de Facebook, iar instituția noastră, în baza unei colaborări, repostează articolele publicate/difuzate.

I.2. Compartimentul legislație, contencios administrativ

În anul 2022 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată 33 dosare având ca obiect plângeri contravenționale, 9 dosare în materia contenciosului administrativ și 25 alte litigii. Au fost soluționate 3 dosare care a fost câștigate.

În anul 2022 au fost finalizate un număr de 39 de dosare, din care 20 câștigate.

I.3 Auditul intern

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați, până la data de 06.10.2022, auditul intern a fost organizat sub formă de compartiment cu un singur post în directă subordonare a inspectorului șef, în conformitate cu Ordonanța nr. 119/1999, privind auditul intern și controlul financiar intern precum și a prevederilor art.11 (a) din Legea 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar începând cu data de 10.11.2022, a fost realizat transferul în interesul serviciului a auditorului din cadrul Compartimentului Audit Public Intern -I.T.M. Galați la Direcția Audit Public Intern - Serviciul Audit Public Intern Instituției Subordonate din cadrul Inspecției Muncii.

În conformitate cu Planul anual de audit intern pe 2022, au fost realizate 5 misiuni și anume: Auditarea activității de control financiar preventiv propriu din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați, Evidența consumurilor de carburanți și lubrifianți. Cheltuieli de întreținere și reparații pentru autoturismele din dotarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați, Auditarea activității Compartimentului Control Muncă Nedeclarată din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați, Auditarea activității Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați;Evaluarea procesului de implementare și dezvoltare a sistemului de control intern / managerial la Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați.

I.4. Serviciul economic, resurse umane, administrativ și informatică:

I.4.1. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, în cursul anului 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 7.040,85 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat de Inspecția Muncii.

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

3

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

1.4.2. Managementul resurselor umane

Personalul inspectoratului teritorial de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitățile: comunicare și relații cu publicul; legislație, contencios administrativ; economic, resurse umane, administrativ, informatică. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Pe pagina de WEB al instituției noastre este postată și poate fi consultată *organigrama* în vigoare la data accesării site-ului.

Perfecționarea profesională a personalului:

În anul 2022 un număr de 27 funcționari publici au participat la programe de perfecționare profesională, organizate de Centrul de Pregătire Profesională al Inspecției Muncii (CPPPIM) Botoșani, care a asigurat și costul derulării acestora.

1.4.3. Activitățile informatice au vizat:

a. *Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES*

b. *Registrul electronic de evidență a zilelor*

c. *Interoperabilitate*

d. *Activități administrative*

e. *Securitatea datelor:*

II. Activitatea în domeniul relațiilor de muncă

II.1. Activitatea de control

În perioada analizată au fost efectuate atât controale de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, cât și controale privind modul de respectare a unor legi speciale care se încadrează în sfera de competență a instituției. De asemenea s-a urmărit și modul în care sunt implementate modificările legislative în domeniul muncii.

În concordanță cu problemele stabilite, în baza Programului cadru de acțiuni pe anul 2022 cât și a unor situații apărute în cursul anului, direcțiile principale de acțiune s-au materializat prin:

- organizarea de acțiuni de control conform Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate încheiat cu Inspectoratul Județean de Jandarmi, Inspectoratul Județean de Poliție;

- organizarea de acțiuni de control pentru depistarea străinilor angajați ilegal în domenii diferite, conform Planului de cooperare operativă încheiat între Inspecția Muncii și Oficiul Român pentru Imigrări ;

- organizarea de acțiuni vizând campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată, organizare de acțiuni de verificare locale în diferite zone ale orașului și județului la angajatori din diferite domenii de activitate.

La nivelul inspectoratului au fost efectuate verificări, privind salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022 așa cum a fost stabilit prin HG nr. 171/2021.

În acțiunile de control efectuate în domeniul construcțiilor s-a verificat și aplicarea a prevederilor art. 71 din OUG nr. 114/2018 cu privire la garantarea în plată pentru personalul din acest domeniu a salariului de bază minim brut de 3000 lei lunar, iar în sectorul agricol și alimentar a unui salariu minim garantat de 3000 lei, conform Legii nr. 135/2022.

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

În toate acțiunile de verificare în domeniul relațiilor de muncă au fost desfășurate și activități de informare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește drepturile și obligațiile care le revin conform reglementărilor legislației muncii având în vedere importanța însușirii rapide și corecte a acestor prevederi legale care produc consecințe importante.

Statistici privind controalele și alte activități în domeniul relațiilor de muncă

I. în domeniul Control Relații de Muncă

Rezultatele acțiunilor de control desfășurate de serviciul Control Relații de Muncă (CRM) și Compartimentul Control Muncă Nedeclarată (CMN) sunt redată statistic în următorul tabel:

	Total	CRM	CMN
Nr. de controale efectuate	1710	1287	423
din care privind muncă nedeclarată	1628	1025	423
Nr. de măsuri dispuse	2067	1566	501
Nr. angajatori depistați, care folosesc munca nedeclarată	43	22	21
Nr. persoane depistate, din care	62	38	24
Nr. sancțiuni aplicate	378	274	104
Valoarea sancțiunilor aplicate, în lei	1.055.000	611.400	443.600
din care pentru muncă nedeclarată	930.500	530.500	400.000

Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată:

Conceptul de muncă nedeclarată reprezintă acea activitate prestată de un salariat pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, fără a fi respectate prevederile legale în vigoare privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

Cele mai des întâlnite forme sub care aceasta sunt: înțelegerea dintre angajator și salariat în urma căreia acesta din urmă acceptă să presteze munca fără încheierea unui contract individual de muncă; neîncheierea contractului individual de muncă pentru perioada de probă; utilizarea de către persoanele fizice a unui personal casnic pentru efectuarea unor servicii/lucrări în gospodăriile individuale, fără încheierea unui contract individual de muncă; primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților; primirea la muncă a unui salariat în perioada în care contractul individual de muncă este suspendat; primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în contractul de muncă cu timp parțial; folosirea în mod ilegal a forței de muncă ziliere sau sezoniere (zilieri, ucenici).

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin: Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă; conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate; mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt: remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată; intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată; efectuarea de verificări în cadrul campaniilor naționale și locale organizate la nivel instituțional; urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Identificarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate conduc la descurajarea practicării muncii fără forme legale. În acest sens au fost organizate acțiuni de prevenire și combatere a incidenței muncii nedeclarate la nivelul județului nostru prin implicarea tuturor inspectorilor de muncă din cadrul instituției precum și cu sprijinul altor instituții.

Structura sancțiunilor aplicate în anul 2022 pentru munca nedeclarată de serviciul Control Relații de Muncă (CRM) și Compartimentul Control Muncă Nedeclarată (CMN) este următoarea:

	Nr. persoane depistate	Nr. sancțiuni aplicate	Valoare amenzi (în lei)
art. 260 alin. 1 lit. e - primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă - <i>sancțiune cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată</i>	42	35	760.000
art. 260 alin. 1 lit. e ¹ - primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității - <i>sancțiune cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată</i>	14	4	120.000
art. 260 alin. 1 lit. e ² - primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat - <i>sancțiune cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată</i>	1	1	0
260 alin. 1 lit. e ³ - primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial - <i>sancțiune cu amendă de 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată</i>	5	4	50.000
Total	62	44	930.000

Menționăm că a fost aplicată o amendă în valoare de 500 lei conform prevederilor art.260 (1) lit. f din Codul Muncii (“constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 500 la 1000 lei persoana fizică care prestează activitate fără încheierea unui contract individual de muncă”)

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

6

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

Identificarea muncii fără forme legale se lovește de multe ori și de zidul indiferenței celor ce acceptă această formă de muncă. Raporturile de muncă ascunse, nedeclarate, neînregistrate, nedescoperite îngreunează foarte mult activitatea de control. Mecanismul administrativ-contravențional actual de depistare a muncii fără forme legale se bazează și pe ceea ce declară persoanele ce desfășoară activitate în fișa de identificare completată cu privire la semnarea sau nu a contractului individual de muncă.

Angajatorii au înțeles importanța desfășurării activității cu personal care să lucreze în condiții legale, salariații beneficiind de toate drepturile legale prin încheierea unui contract individual de muncă.

Nu puține au fost situațiile în care inspectorii de muncă au întâmpinat dificultăți în efectuarea controalelor, iar înțelegerea dintre angajat și angajator în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă, desfășoară activitate în afara programului de lucru stabilit prin contractul individual de muncă cu timp parțial sau prestează activitate în timpul concediilor fără plată, face practic imposibilă depistarea cazurilor de muncă nedeclarată, iar drepturile și obligațiile angajatului pot fi în orice moment încălcate. În situația identificării unor persoane care prestau activitate în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial, verificările în teren au fost repetate în aceeași zi sau în ziua următoare pentru a stabili dacă se respectă durata stabilită în contract.

În acțiunile de control au fost situații în care persoanele care prestau activitate neconștientizând aspectele negative ale muncii nedeclarate nu au colaborat pentru efectuarea verificărilor, astfel:

- au părăsit, din proprie inițiativă sau la indicația patronului sau șefului direct, locurile de muncă și zona controlată;
- nu au recunoscut calitatea de lucrător, încercând să o înlocuiască cu cea de partener de afaceri, client, prieten, rudă, etc.;
- au refuzat să dea declarații scrise inspectorilor de muncă;
- au refuzat să se identifice și să discute cu inspectorii de muncă, motivând că nu pot întrerupe lucrul;
- și-au retras sau și-au schimbat declarațiile în fața instanței de judecată, în cadrul procesului intentat pentru anularea actului de sancționare.

Acțiunile privind identificarea și reducerea incidenței muncii nedeclarate s-a derulat și în colaborare cu reprezentanți ai Inspectoratului Județean de Poliție, Inspectoratului Județean de Jandarmi sau Poliției Locale și a altor instituții din teritoriu și au avut un rol important în identificarea persoanelor care prestează activitate la un angajator la momentul controlului.

Campanii și acțiuni în domeniul relațiilor muncă

- Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite;
- Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerțului;
- Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

- Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto;
- Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a pastelor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine specializate;
- Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă atât de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari desfășurată cât și pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate;
- Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la transportatorii rutieri de mărfuri și de călători, transporturi rutiere de mărfuri și transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători;
- Acțiunea de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;
- Acțiunea de verificare a respectării de către persoanele juridice care desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG nr. 384/2001;
- Acțiunea de verificare a respectării de către beneficiari sau împuterniciți ai acestora a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare;

Acțiunile de control efectuate au avut ca scop atât depistarea și sancționarea abaterilor de la legislația muncii în vigoare, importanța actului de control primând numărului de controale efectuate cât și informarea agenților economici în legătură cu importanța prevederilor legislației în domeniul relațiilor de muncă. Astfel au fost comunicate scrisori de informare unui număr de 643 angajatori care prestează activitate în domenii susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate sau subdeclarată (construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, întreținerea și repararea autovehiculelor ș.a.), precum și unui număr de 89 beneficiari ai unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

8

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

Inspectorii de muncă au dispus măsuri privind: încheierea contractelor individuale de muncă pentru persoanele depistate că au prestat activitate fără forme legale, respectarea programului de lucru pentru salariații care prestează activitate în baza contractelor individuale de muncă cu timp parțial, respectarea termenului de transmitere în REGES a datelor, transmiterea registrului general de evidență a salariaților cu date corecte și complete, păstrarea la fiecare loc de muncă a evidenței timpului de lucru și/sau a copiilor contractelor individuale de muncă pentru lucrătorii care prestează activitate, întocmirea regulamentelor interne și includerea în acestea a unor prevederi referitoare la eliminarea oricăror forme de discriminare, timp de lucru, criterii și proceduri de evaluare profesională a salariaților, informarea inspectoratului despre utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte ș.a.

Verificările au fost efectuate în echipe mixte formate din inspectori de muncă din serviciul control relații de muncă/compartimentul control muncă nedeclarată și din serviciul control sănătate și securitate în muncă. S-a dovedit faptul că organizarea acțiunilor comune prin verificări simultane în ambele domenii de activitate - relații de muncă; securitate și sănătate în muncă este eficientă. Impactul a fost sensibil mai puternic asupra angajatorului în ceea ce privește modul de respectare a prevederilor legislației muncii.

Colaborarea cu instituțiile publice din Galați este foarte strânsă fiind organizate acțiuni comune cu reprezentanți ai Direcției Generale a Finanțelor Publice, Inspectoratului Județean de Poliție, Poliția Locală, Serviciul Român pentru Imigrări, Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier, Direcția de Sănătate Publică.

Considerând că până la etapa actuală majoritatea angajatorilor au fost informați despre aplicarea noilor prevederi legale în domeniul muncii, se va urmări, în continuare, identificarea muncii nedeclarate și aplicarea prevederilor legale în scopul diminuării acestui fenomen și se va continua verificarea de către inspectorii de muncă a realizării măsurilor dispuse ca urmare a efectuării controalelor anterioare. Acest lucru duce la atingerea obiectivului propus: aplicarea corectă a legislației muncii de către toți angajatorii.

II. în domeniul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

a) Contracte individuale de muncă active

Evoluția numărului de salariați activi, angajatori activi și contracte individuale de muncă active, înregistrate în Registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2022 este crescătoare, astfel:

- angajatori activi de la 13.534 (în ianuarie) la 13.740 (în decembrie)
- nr. salariați activi* de la 112.442 (în ianuarie) la 112.801 (în decembrie)
- C.I.M. Active de la 128.556 (în ianuarie) la 130.117 (în decembrie)

* numărul de salariați activi poate fi mai mic decât numărul de contracte individuale de muncă deoarece un salariat poate să aibă încheiate mai multe contracte individuale de muncă (de ex. mai multe contracte individuale de muncă cu timp parțial)

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

b) Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate s-a concretizat în anul 2022 prin:

- înregistrarea a 220 contracte colective de muncă, față de 176 contracte înregistrate în anul 2021;
- înregistrarea a 10 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă, față de 18 adiționale de prelungire înregistrate în anul 2021;
- înregistrarea a 59 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă, față de 33 acte adiționale de modificare înregistrate în anul 2021;
- certificarea numărului de salariați pentru 56 unități, documente necesare federațiilor patronale pentru depunerea dosarului de obținere a reprezentativității, față de o singură certificare în anul 2021;
- eliberarea a 11 dovezi pentru organizații sindicale, de depunere a documentelor necesare obținerii reprezentativității la nivel de unitate, în anul 2021 fiind eliberate tot un număr de 11 dovezi.

În anul 2022 au fost respinse de la înregistrare 7 contracte colective de muncă și un act adițional.

Astfel, la sfârșitul anului 2022 erau active un număr de 436 contracte colective de muncă încheiate la nivelul unităților din județul Galați.

În luna iunie 2022 au expirat un număr de 255 contracte colective de muncă încheiate la nivelul unităților din județul Galați (prelungite până la 08.06.2022 perioada stării de urgență și a stării de alertă), numărul contractelor colective active fiind de 427 la sfârșitul lunii.

La sfârșitul anului 2022 un procent de 50,6% din numărul unităților cu peste 21 de salariați din județul Galați au încheiate contracte colective de muncă active.

La nivelul județului Galați, la sfârșitul perioadei de referință, funcționau aproximativ 862 unități cu peste 21 de salariați, din sectorul bugetar, cu capital mixt și privat.

În anul 2022 a fost înregistrat un conflict colectiv de muncă, la nivelul Centrului Cultural "Dunărea de Jos" Galați, declanșat de Sindicatul Național din Cultură - FAIR la data de 30.09.2022. Conflictul colectiv a avut ca motiv faptul că angajatorul nu a acceptat revendicările formulate de angajați, conform art.161, lit. b din Legea dialogului social, nr.62/2011 republicată (actualmente Legea nr. 367/2022) . Concilierea s-a desfășurat la sediul ITM Galați la data de 10.10.2022. Părțile nu au ajuns la o înțelegere, conflictul a rămas neconciliat.

c) Activități privind registrul general de evidență a salariaților, prevăzute de HG nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților:

În anul 2022 au fost depuse la inspectorat 2.319 registre de evidență a salariaților/modificări ale acestora și au fost eliberate un număr de 2.315 parole de acces la baza on-line organizată la nivelul Inspecției Muncii.

Numărul certificatelor/rapoartelor eliberate în anul 2022 cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii (registrul general de evidență a salariaților) a fost de 92.751.

În anul 2022 au fost înregistrate 1.674 adrese prin care unitățile au informat asupra încheierii de contracte de prestări servicii, iar un număr de 187 angajatori beneficiari au informat inspectoratul asupra încetării contractelor de prestări servicii potrivit HG nr.905/2017.

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

10
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

d) Activități privind registrului electronic al zilierilor:

Numărul parolelor pentru transmiterea on-line a registrului electronic al zilierilor eliberate în anul 2022 a fost de 19.

e) eliberarea de documente din arhiva instituției

În anul 2022 au fost eliberate titularilor un număr de 132 carnete de muncă, aflate în arhiva instituției noastre și au fost eliberate un număr de 46 adeverințe de vechime, conform datelor aflate în arhiva instituției. La sfârșitul anului 2022 în arhiva instituției noastre se mai aflau un număr de 15.070 carnete de muncă neridicate de titulari.

f) avize pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus

În anul 2022 au fost eliberate 17 avize pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art.137, alin.4 din Legea nr.53/2003 R - Codul muncii.

g) detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În anul 2022 un număr de 27 angajatori au informat inspectoratul (cu minim 5 zile anterior începerii activității, așa cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României) despre faptul că au detașat un număr de 103 salariați la unități din județul Galați din care 97 de persoane de la angajatori din UE și SEE, iar 6 persoane de la angajatori non UE.

h) concediere colectivă

În anul 2022 un număr de 4 unități au notificat concedieri colective, fiind afectați un număr de 233 salariați. Au mai fost înregistrate notificări și de la 3 unități care nu au sediul social în județul Galați, din care nu rezultă numărul de salariați din județul nostru care urmează să fie disponibilizați.

i) alte activități

În anul 2022 a fost înregistrat un singur contract de ucenicie pentru ocupația de operator confecționar industrial.

În perioada de referință au fost certificate 5 adeverințe de finalizare a stagiului de către absolvenți de instituții de învățământ superior.

Solicitările de informare/consultanță în domeniul relațiilor de muncă și a evidenței muncii au crescut foarte mult, devenind o activitate importantă pentru inspectorii de muncă din cadrul Serviciului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă. Pe site-ul instituției este indicat ca număr de contact pentru probleme legate de contracte colective de muncă, registrul general de evidență a salariaților, zilieri, numărul de telefon interior al compartimentului.

Astfel, sunt foarte multe solicitări de informații referitoare la: deținătorii de arhive ale unităților desființate, modalitatea de reconstituire a vechimii în muncă, noutăți legislative dar și despre drepturi ale salariaților - care vin în special din partea tinerilor, aflați la începutul carierei.

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

11
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

III. Activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM). Supravegherea pieței

III.1. Activitatea Serviciului Control în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

În domeniul securității și sănătății în muncă inspectorii de muncă au controlat în principal: respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă; protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale; respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierele temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit; protecția tinerilor în muncă; respectarea regimului materiilor explozive; respectarea regimului produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură; respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot al echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor; modul de organizare și funcționare a Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă; respectarea legislației privind supravegherea sănătății lucrătorilor (examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic); modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege.

S- a urmărit modul în care agenții economici respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, supravegherea medicală a angajaților, instruirea personalului angajat asupra riscurilor la care sunt expuși, modul de aplicare a reglementărilor legale la locurile de muncă, organizarea ergonomică a locurilor de muncă precum și modul de exploatare în siguranță a instalațiilor și echipamentelor tehnice.

Rezultatele activității în domeniul securității și sănătății în muncă:

Activitatea desfășurată în anul 2022 pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se prezintă astfel:

INDICATORI	2022
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1.384
• nr. amenzi	77
• nr. avertismente	1.307
Valoare amenzi aplicate (lei)	342.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1.369
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	8

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

12

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

În cele 1.266 controale efectuate în unități de inspectorii de muncă s-au constatat abateri de la respectarea legislației în vigoare pentru care s-au aplicat un număr de 1.384 sancțiuni contravenționale, dintre care 77 amenzi în valoare de 342.000 lei.

Din analiza modului de utilizare a fondului de timp disponibil, reiese că în anul 2022 se s-a menținut ca prioritară acțiunea privind controlul preventiv efectuat la agenții economici.

Astfel, procentual situația se prezintă astfel:

- 1624 zile au fost alocate pentru acțiunile de control preventiv, ceea ce reprezintă 80,3 % din fondul util de timp disponibil;
- 295 zile au fost alocate cercetărilor de evenimente produse în anul 2022, ceea ce reprezintă 14,5 % din fondul util de timp disponibil;
- 74 zile au fost alocate controalelor în vederea autorizării, determinărilor de noxe, ceea ce reprezintă 3,6 % din fondul util de timp disponibil;
- 78 zile au fost alocate altor lucrări de birou;
- 480 zile au fost alocate concediilor de odihnă, medicale și fără plată.

Măsurile stabilite prin actele de control și prin procesele verbale de cercetare a accidentelor sunt consemnate în baza de date existentă la nivelul inspectoratului și sunt urmărite permanent prin raportările și informările pe care unitățile le transmit la termenele stabilite cât și prin verificările efectuate la agenții economici.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței

a. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă:

- *Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor;*
- *Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale;*
- *Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a pastelor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine specializate;*
- *Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto;*
- *Acțiune pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional;*
- *Acțiunea de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletate;*
- *Acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en-detail;*

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

13

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

- Acțiunea de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora;
- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători);
- Acțiunea nr. 11 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022 - Concursul național „Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii”;
- Acțiunea de verificare a respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Acțiunea de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă;
- Acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

b. Campanie în domeniul supravegherii pieței

- Campania națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

III.2. Activitatea Compartimentului Supravegherea Pieței, Îndrumare Angajatori și Angajați

Activitatea acestui compartiment constă din: instrumentarea cererilor de autorizare primite din partea persoanelor fizice și juridice care desfășoară sau doresc să înceapă să desfășoare activități economice pe raza județului Galați; asigurarea de consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă; gestionarea datelor în sistem electronic în bazele de date existente la nivelul instituției și din activități de control în domeniul supravegherii pieței.

(1) Conform prevederilor: Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare, modificate și completate; Ordonanței nr. 4/1995 privind fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură, actualizată; Legii nr. 126/1995 republicată, privind regimul materiilor explozive și a HG nr. 536/2002 pentru aprobarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehnicienilor, actualizată; Ordinului nr. 1884/2018 privind avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție; Legii nr. 360/2003 republicată, privind regimul substanțelor și preparatelor chimice periculoase; Hotărârii nr. 1.092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă; Ordonanței de urgență nr. 96/2003 actualizată, privind protecția maternității la locurile de muncă; Hotărârii nr. 300/2006 actualizată, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile în anul 2022:

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

14

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

- au fost eliberate 46 certificate constatatoare,
- au fost înregistrate 2 autorizații, 1 pentru utilizare de produse pentru protecția plantelor din categoriile T și T+ și 1 certificat de înregistrare pentru comercializarea produselor de protecție a plantelor din categoriile T și T+,
- s-au acordat 5 reînnoiri la avize pentru spații de depozitare a munițiilor și s-au eliberat 8 avize noi,
- s-au eliberat autorizații și acordat vize anuale pentru 26 autorizații pentru deținerea și prepararea de materii explozive din grupele II, III și IV, pentru transportul de materii explozive din grupele I, II, III și IV și de articole pirotehnice din categoria F1, F2, F3, F4, T1 și T2, pentru folosirea de materii explozive din grupele I, II, III și IV și de articole pirotehnice din categoria F1, F2, F3, F4, T1, T2, P1 și P2, pentru deținere și comercializare articole pirotehnice categoria F1 și P1
- s-a eliberat 1 autorizație depozitare pentru 8 depozite de materii explozive (rachete antigrindină);
- au fost înregistrate 151 notificări pentru substanțe și preparate chimice periculoase;
- a fost înregistrată 1 notificare pentru agenți biologici;
- au fost înregistrate 625 de înștiințări conform OUG nr. 96/2003 actualizată
- au fost comunicate 46 de declarații prealabile

(2) Conform prevederilor: Legii nr. 359/2004 privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice autorizate, întreprinderilor individuale, întreprinderilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice, actualizată; Ordonanței de Urgență nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, actualizată în urma parcurgerii procedurii de autorizare a funcționării pe baza declarației-tip pe propria răspundere, desfășurată prin intermediul biroului unic din cadrul Oficiului Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Galați, în anul 2022 au fost înregistrate declarații pentru un număr total de 7343 firme. Dintre acestea, 191 au declarat întreruperea temporară a activității, în timp ce 7152 firme sunt active. Pentru firmele active s-au luat în evidență în baza de date un număr de 11564 înregistrări, după cum urmează: 3241 pentru sedii/puncte de lucru fără activitate; 4191 pentru sedii/puncte de lucru cu activitate; 302 pentru suspendare activității și 3830 pentru activitate în afara sediilor.

(3) În Anul 2022, au fost efectuate 73 controale privind supravegherea pieței care au vizat respectarea prevederilor directivelor europene: Regulamentul UE 2016/425 și HG nr. 305/2017 privind echipamentele individuale de protecție; HG nr. 409/2016 ce transpune Directiva 2014/35/CE privind echipamentele electrice de joasă tensiune; HG nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune Directiva 2006/42/CE); Regulamentul UE 2016/1628 privind cerințele și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamente mobile fără destinație rutieră și HG nr. 467/2018; HG nr. 1756/2006 ce transpune Directiva 2000/14/CE privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor; HG nr. 1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice.

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

15

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

Au fost verificate: utilaje agricole, mașini de dezăpezit, echipamente individuale de protecție (mănuși, măști, combinezoane), articole pirotehnice categoria F1, P1 dar și alte categorii de produse reglementate de directivele și regulamentele din domeniul de competență al Inspecției Muncii, în număr de 559 de produse. În timpul controalelor au fost verificate: conținutul declarației de conformitate, instrucțiunile de întreținere și utilizare în limba română, conținutul documentației tehnice (unde a fost cazul), aplicarea corectă a marcajului de conformitate CE precum și limitarea la zgomot și limitarea emisiilor de noxe.

III.3. Statistici privind accidentele de muncă și bolile profesionale

III.3.1. Statistici privind accidentele de muncă

Din centralizarea datelor anului 2022 rezultă că în unitățile din județul Galați s-au înregistrat un număr de 82 accidente în urma cărora au rezultat 85 accidentați, din care 1 a decedat.

Principalele cauze care au contribuit la producerea accidentelor de muncă:

a. Cauze atribuite executantului: efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre - 16,4%; neefectuarea la timp a operațiilor indispensabile securității muncii -16,4%; căderi la același nivel prin alunecare - 9,8%; efectuare necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări - 8,2%; expunere, în afara sarcinilor de muncă prin deplasare/staționare în locuri/zone cu pericol permanent/temporar - 8,2%; căderi de la înălțime prin pășire în gol - 6,5%; căderi la același nivel prin dezechilibrare - 6,5%; căderi de la înălțime prin dezechilibrare - 5%; căderi la același nivel prin împiedicare - 5%; neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare - 3,3%; prezența la lucru sub influența alcoolului - 3,3%; prezența la lucru în stare de oboseală - 1,6%; căderi de la înălțime prin alunecare - 1,6%; efectuare în afara sarcinilor de muncă a alimentării cu curent electric sau fluide-1,6%; căderi de la înălțime datorită reacțiilor spontane inadecvate în caz de pericol - 1,6%; alte cauze -5%

b. Cauze în sistemul mijloacelor de producție: dificultatea efectuării mișcării legate de spațiul de muncă - 30%; deplasări sub efectul gravitației prin cădere liberă - 20%; deplasări sub efectul greutății prin răsturnare - 10%; flăcări-flame datorate curentului electric - 10%; mișcări funcționale și disfuncționale, balans - 10%; mișcări funcționale și disfuncționale, jet, erupție - 10%; poziții de lucru forțate sau vicioase - 10%

c. Cauze în sistemul sarcinii de muncă: repartizare executant cu instruire incompletă în domeniul securității și sănătății în muncă - 30%; neasigurarea corelării și/sau coordonării unor operații de muncă desfășurate în cadrul unor lucrări complexe - 15%; omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă -15%; tolerarea abaterilor de la respectarea normelor de securitatea muncii - 15%; erori în prestabilirea operațiilor de muncă - 10%; repartizare executant cu pregătire profesională necorespunzătoare pe locurile de muncă - 10%; amplasarea necorespunzătoare a mijloacelor de producție - 5%.

III.3.2. Statistici privind bolile profesionale

A fost declarată o boală profesională: carcinom scuamos rinofaringe stadiul II, la un lucrător având meseria de vopsitor industrial.

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

16

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALATI

PRIORITĂȚI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE

- a. Urmărirea realizării tuturor obiectivelor transmise de Inspecția Muncii;
 - b. Urmărirea îndeplinirii măsurilor dispuse în actele de control întocmite și în procesele verbale de cercetare a evenimentelor ;
 - c. Combaterea fenomenului de muncă nedeclarată;
 - d. Creșterea calității actului de control prin dezvoltarea unor forme eficiente de coordonare și control a activității în domeniul securității și sănătății în muncă pentru a asigura întărirea rolului Inspecției Muncii în prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
 - e. Colaborarea activă cu autoritățile și instituțiile de stat,
 - e. Perfecționarea profesională a inspectorilor de muncă, pentru asigurarea controlului legislației;
 - f. Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali;
 - g. Promovarea imaginii instituției în mass-media și în social media.
- p. Inspector șef

Bogdan Marius TRANDAFIR

Carmen Păunica Corodeanu

Inspector
Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Str.Regiment 11 Siret, nr. 46 A, Galați, Galați

Tel.: +4 0236 46 06 29, +4 0236 46 50 75, +4 0236 41 35 91, +4 0236 41 13 57, +4 0236 41 31 99; fax: +4 0236 46 06 29

Email: itmgalati@itmgalati.ro

www.itmgalati.ro

17

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului