



**Informare privind masurile de sprijin destinate angajatilor si angajatorilor in  
contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea noului coronavirus  
SARS- CoV-2, in perioada 01.01.2021 - 31.05.2021**

**1. Situatie somaj tehnic acordat in conformitate cu prevederile OUG 30/2020, art.XI alin(1)**

Plata indemnizatiilor de somaj tehnic s-a derulat in conformitate cu prevederile OUG 30/2020 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri in domeniul protectiei sociale in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS -CoV-2, art. XI alin.(1). Astfel, indemnizatiile de care au beneficiat salariatii s-au stabilit la 75% din salariul de baza brut corespunzator locului de munca ocupat, dar nu mai mult de 75% din castigul salarial mediu brut prevazut de Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anii 2020, 2021.

Potrivit alin.(1) al art.1 din OUG 211/4.12.2020, prevederile OUG 30/2020, art.XI se acorda pana la 30 iunie 2021, pentru toate domeniile de activitate prevazute de Legea 55/2020 privind unele masuri pentru prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificarile si completarile ulterioare.

Pentru plata indemnizatiei de **somaj tehnic** persoanelor carora le-a fost suspendat temporar contractul individual de munca din initiativa angajatorului, potrivit art.52 alin. (1) lit.c) din Legea 53/2003-Codul Muncii, in perioada starii de alerta, AJOFM Galati a efectuat urmatoarele plati:

- ✓ in perioada **ianuarie - mai 2021:**
  - indemnizatii platite aferente somajului tehnic: 6743106 lei
  - numar cereri depuse de angajatori: 1049
  - numar persoane beneficiare: 4913 (cnp-uri multiple)
  - numar mediu lunar angajatori care au depus documentatia pentru somaj tehnic: 210
  
- ✓ in perioada **martie 2020 - mai 2021:**
  - indemnizatii platite aferente somajului tehnic: 61937426 lei
  - numar cereri depuse de angajatori: 9128
  - numar persoane beneficiare: 48072 (cnp-uri multiple)

Cele mai afectate domenii de activitate au fost: restaurante si alte servicii de alimentatie, organizarea de evenimente, alte activitati recreative si distractive, activitati de jocuri de noroc si pariuri.



## 2. Situație convenții acordare facilități angajatorilor pentru încadrarea în munca a persoanelor cu vârsta peste 50 ani și celor cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani în perioada 1 ianuarie 2021- 31 mai 2021

În data de 30 decembrie 2020 a fost emisă **OUG 220/2020**, privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului, precum și pentru modificarea unor acte normative. Art. 1 prevede **acordarea de facilități angajatorilor care încadrează în munca someri înregistrați cu vârsta > 50 ani, respectiv 16-29 ani**. Astfel:

- potrivit art.1 angajatorii care în perioada 1 ianuarie 2021 -1 septembrie 2021 încadrează în munca, pe perioada nedeterminată, cu normă întreagă, **persoane de peste 50 ani** ale caror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă, înregistrați ca someri în evidența agenților județene pentru ocuparea forței de muncă, sau persoane cu vârsta cuprinsă între **16-29 ani**, înregistrați ca someri în evidența agenților județene pentru ocuparea forței de muncă, precum și cetățeni români încadrați în aceleși categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2500 lei; Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pe o perioadă de minim 12 luni de la împlinirea termenului de plată de 12 luni.

În perioada 01.01.2021 - 31.05.2021 au fost depuse **104 dosare (103 angajatori), pentru 124 persoane** angajate (la art.1 persoane peste 50 ani 11 angajatori, 12 angajați, iar la art.2 tineri cu vârsta între 16-29 ani 92 angajatori, 112 angajați).

3. Începând cu data de 28 august 2020 a intrat în vigoare OUG nr. **147/2020** privind acordarea unor **zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor**, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie anteprescolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului, pentru anul școlar 2020-2021. Situația dosarelor depuse și plătite pe această măsură este următoarea:

- **pană la data de 31 mai 2021 numărul cumulată al dosarelor depuse este de 321, din care 254 depuse în anul 2021;**
- **în perioada 1 ianuarie - 31 mai 2021 s-a efectuat plata pentru 257 agenți economici (371 persoane), în suma de 567963 lei;**

4. În data de 10 august 2020 a intrat în vigoare **OUG nr.132/2020** din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă. Astfel,

- potrivit art.1, alin.(1) angajatorii au posibilitatea **reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50%** din durata prevăzută în contractul individual de muncă. Reducerea timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin.(1) se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare. În conformitate cu art.1 alin.(4), pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin.(1), **salariații afectați de această măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă**, în



completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat. Indemnizatia prevazuta la alin.(4) este suportata de angajator si se achita la data platii salariului aferent lunii respective, urmand a se deconta din bugetul asigurarilor pentru somaj dupa indeplinirea de catre angajator a obligatiilor declarative si de plata aferente veniturilor din salarii si asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea. Procedura de decontare a sumelor, precum si perioada de aplicare a masurii prevazute la art.1 s-au stabilit prin HG nr. 719/27.08.2020. Indemnizatia prevazuta la alin.40 reprezinta venit de natura salariala si este supusa impozitarii si platii contributiilor sociale, in conditiile legii.

**De la inceputul anului 2021 pana la data de 31 mai 2021 au fost depuse un numar de 191 cereri. In aceeasi perioada, s-a efectuat plata a 158 dosare, pentru 1299 persoane, in suma de 1198342 lei.**

- potrivit art.5 din OUG nr.132/2020 din 7 august 2020, modificata prin OUG 220/2020 privind masuri de sprijin destinate salariatilor si angajatorilor, in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului, precum si pentru stimularea cresterii ocuparii fortei de munca, pana la data de 30 iunie 2021, dar nu mai mult de o perioada de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajatii care incheie contracte individuale de munca pe perioada determinata de pana la 3 luni, se asigura decontarea unei parti din salariul acordat acestora, suportata din bugetul asigurarilor pentru somaj, reprezentand 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate in aceste locuri de munca, pentru o perioada de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din castigul salarial mediu brut prevazut de Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2020 nr.6/2020, cu modificarile si completarile ulterioare, aferent perioadei lucrate. Angajatorul are obligatia de a plati integral contravaloarea muncii prestate in baza contractului individual de munca pe perioada determinata, suma reprezentand procentul de 41,5%, fiind decontata ulterior de catre Agentiile Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca. Decontarea sumei se face la cererea angajatorilor pe baza declaratiei pe propria raspundere, din care sa rezulte indeplinirea conditiilor legale, insotita de lista persoanelor pentru care se solicita decontarea sumei, asumata de reprezentantul legal al angajatorului, dupa indeplinirea de catre acestia a obligatiilor declarative si de plata aferente veniturilor din salarii si asimilate salariilor, din perioada pentru care se face solicitarea. Decontarea din bugetul asigurarilor pentru somaj se efectueaza in termen de cel mult 10 zile de la data depunerii cererii, in baza unei normelor prevazute de HG nr. 719/27.08.2020.

**De la inceputul anului pana la data de 31 mai 2021 au fost depuse 153 dosare. In aceeasi perioada, au fost platiti 124 agenti economici, pentru 325 persoane, in suma de 316475 lei.**

*Mentionam ca datele prezentate sunt in permanenta dinamica.*

**DIRECTOR EXECUTIV**

**Marius NICULA**