Stimularea ocuparii prin actiuni specifice Serviciului Public de Ocupare (subventionarea locurilor de munca, acordarea de prime la angajare, derularea de programe de formare profesionala, intalniri angajatori)
Dificultati intampinate in ocuparea persoanelor aflate in cautare de loc de munca

De-a lungul ultimilor ani, judetul Galati s-a aflat in topul judetelor cu rata mare a somajului inregistrat. Rata medie anuala a somajului inregistrat in judetul Galati in anul 2018 a fost de 7,04%, cu 2,15 puncte procentuale mai mica decat cea din anul 2017. Cu exceptia lunii decembrie 2018, cand judetul Galati s-a situat pe locul 7), pe tot parcursul anului 2018 judetul Galati a ocupat locul 6 in topul judetelor cu rata mare a somajului inregistrat. Diferenta dintre rata medie anuala a somajului inregistrat la nivel national si cea inregistrata la nivelul judetului Galati, este de peste 3 puncte procentuale.

Conform ultimei situatii statistice lunare publicata pe site-ul ANOFM, **cele mai ridicate niveluri ale ratei somajului** (calculate cu populatia activa civila la 01.01.2018) la data de 31 ianuarie 2019, au fost atinse in judetele: Vaslui (8,47%), Dolj (7,56%), Mehedinti (7,46%), Teleorman (7,40%), Buzau (7,17%), Olt (6,25%), **Galati (6,09%).** Judetele cu **cel mai mare numar de someri** in evidenta, la data de 31 ianuarie 2019 au fost urmatoarele: Dolj (20097 someri), Bucuresti (15679 someri), Bacau (12506 someri), Buzau (12414 someri), Suceava (11979), **Galati (11698 someri).**

Situatia somajului inregistrat difera de la un judet la altul, evolutiile nefavorabile ale acestuia fiind determinate, in principal, de dezvoltarea economica inegala la nivel teritorial. Este de mentionat ca judete cum sunt Ilfov, Timis, dar si municipiul Bucuresti, au o rata foarte redusa a somajului inregistrat, in toata perioada analizata. Regiunea Bucuresti-Ilfov si judetele din vestul tarii au un potential de dezvoltare peste media la nivel national, existand, in consecinta, o capacitate mai mare de absorbtie a pietei muncii pentru persoanele disponibile.

Comparativ cu anul 2017, numarul mediu al somerilor inregistrati in judetul Galati este in scadere, in special pe cagoria somerilor neindemnizati. Daca in luna ianuarie 2017 se inregistra o rata de 9,95%, in luna decembrie 2018 aceasta era de 6,23%.

Evolutia somajului in anii 2017, 2018 face exceptie de la tendintele normale pentru tara noastra, de reducere a acestuia pe perioada de vara si de crestere pe perioada de iarna, scaderea somajului inregistrandu-se in ultimele luni ale ambilor ani.

Situatia comparativa privind rata somajului inregistrat, numarul total al somerilor inregistrati si numarul somerilor indemnizati inregistrati in perioada anilor 2008-2018 este evidentiata in tabelul urmator:

	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018
Rata medie anuala (%)	5,8	9,4	10,96	7,85	7,85	8,69	9	9,18	9,16	9,19	7,04
Total someri inregistrati (medie anuala)	12700	20633	23690	16083	15514	17731	18471	18606	18167	17840	13536
Total someri indemnizati inregistrati (medie anuala)	1917	7626	10164	4413	3937	4227	3364	2760	2066	2049	1309

In vederea plasarii in munca, persoanele inregistrate in evidentele AJOFM Galati beneficiaza de pachete personalizate de masuri, fiind cuprinse in una sau mai multe masuri de stimulare a ocuparii. Astfel, in anul 2018, au fost **incadrate in munca, prin derularea Programului de Ocupare a Fortei de Munca un numar de 5895 persoane. In primele doua luni ale anului 2019 au fost incadrate in munca un numar de 829 persoane.**

In scopul cresterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural, la nivelul AJOFM Galati se deruleaza si **Programul special de ocupare a fortei de munca in localitati din mediul rural.** Criteriile care au stat la baza stabilirii localitatilor au fost: *ponderea mare a somerilor in total populatie activa si gradul redus de dezvoltare economica.* In anul 2019 acest program se deruleaza in localitatile Valea Marului, Varlezi, Suceveni. Astfel, a fost planificata incadrarea a cate 15 persoane din fiecare localitate. Pentru persoanele de etnie rroma, AJOFM Galati are in derulare **Programul special de ocupare a fortei de munca pentru persoanele de etnie roma.** Acesta se deruleaza in anul 2019 la nivelul localitatilor Brahasesti, Ghidigeni, Ivesti. Astfel, a fost planificata incadrarea a cate 5 persoane in fiecare localitate.

In vederea atenuarii impactului somajului crescut la nivelul judetului, AJOFM Galati a intervenit pe piata muncii, atat in sprijinul persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, cat si in sprijinul angajatorilor, prin facilitarea acordarii serviciilor de ocupare si formare profesionala si eficientizarea ocuparii fortei de munca.
In acest sens, AJOFM Galati a venit in sprijinul angajatorilor prin organizarea de intalniri directe intre agenti economici si absolventi sau alte persoane aflate in cautare de loc de munca, punand la dispozitie spatii adecvate, sau prin deplasari in comunitati din mediul rural. Astfel, in primele doua luni ale anului 2019 s-au derulat urmatoarele actiuni:

- ✓ Sesiune din cadrul proiectului de promovare a Scolii de Ucenici derulat in parteneriat cu ArcelorMittal. Lansata in 2014, **Scoala de Ucenici ArcelorMittal Galati** face parte dintr-un program educational extins, menit sa atraga forta de munca tanara si sa sustina sistemul local de invatamant tehnic; Un numar de **150** ucenici au absolvit in anul 2018 Școala de Ucenici și au fost angajați, ei reprezentand cea mai tânără generație de muncitori ai ArcelorMittal Galați. Pentru intalnirea organizata in luna martie 2019, AJOFM Galati a contactat un numar de peste 100 someri inregistrati. Dintre acestia un numar de 20 persoane au dat curs favorabil invitatiei. Pe durata programului de ucenicie, cei selectati vor participa la sesiuni de pregatire tehnica si de dezvoltare a aptitudinilor.

- ✓ Organizarea unui numar de doua intalniri directe la sfarsitul lunii februarie 2019 intre persoanele aflate in cautarea unui loc de munca din comunele Grivita si Costache Negri si angajatorul S.C ELECTRIC NAVINSTAL in ocupatiile: lacatus naval, electrician, muncitor necalificat. La actiune au participat aproximativ 90 persoane. Dintre acestia, un numar de 35 persoane si-au depus CV-uri in vederea accesarii unui loc de munca oferit de angajator.
- ✓ Organizarea de selectii de persoanal in colaborare cu SC ADINA SRL, in vederea cuprinderii in programe de ucenicie in domeniul confectiilor textile.

Incepand cu anul 2017 (potrivit prevederilor **OUG nr.60/2016** pentru modificarea si completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca si

OUG nr.6/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative precum si pentru stabilirea unor masuri privind realizarea investitiilor finantate din fonduri publice) s-au acordat, in completarea celor acordate pana la sfarsitul anului 2016, urmatoarele **stimulente financiare**, sau **prime de angajare**, dupa cum urmeaza:

1. **prime de activare** pentru somerii neindemnizat (crestere cuantum de la 500 la 1000 lei);
2. **prime de incadrare** pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu (cuantum 0,5lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi)
3. **prime de instalare** pentru incadrarea in alta localitate, la peste 50 km de localitatea de domiciliu, cu schimbarea domiciliului (cuantum 12500 lei);
4. **prime de relocare** (75% din suma destinata asigurarii cheltuielilor pentru locuire in noul domiciliu, dar nu mai mult de 900 lei lunar);
5. **acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET** (crestere cuantum de la 900 lei la 2250 lei);
6. **acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri de lunga durata** (crestere cuantum de la 900 lei la 2250 lei);

Numarul persoanelor beneficiare de facilitatile oferite de Legea 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare (incadrare someri cu varsta peste 45 ani, unici intretinatori, persoane care mai au 5 ani pana la pensie, incadrare absolventi, acordarea de prime somerilor la incadrare) a fost in anul 2018 de peste 1500 persoane.

Repartizarea pe principalele masuri active pentru ocuparea fortei de munca se prezinta astfel :

- ✓ Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca someri cu varsta peste 45 ani, unici intretinatori, tineri Neet's, someri de lunga durata, persoane care mai au 5 ani pana la pensie: 683 persoane
- ✓ Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca absolventi : 56 persoane
- ✓ Stimularea somerilor care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de plata a indemnizatiei de somaj : 357 persoane
- ✓ Stimularea angajarii absolventilor (beneficiari prime de insertie): 28 persoane
- ✓ Acordarea de prime de activare somerilor neindemnizati care se incadreaza in munca ; 306 peroane
- ✓ Stimularea mobilitatii fortei de munca: 148 persoane

Cheltuielile efectuate pentru realizarea principalelor masuri active pentru ocuparea fortei de munca in anul 2018 au fost de 6.976.964 lei.

Situatia comparativa privind numarul persoanelor beneficiare de prime la incadrarea in munca si numarul persoanelor incadrate prin subventionarea locurilor de munca in perioada 2010-2018 este evidentiata in tabelul urmator:

	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018
Subventii acordate angajatorilor (numar persoane incadrate in munca prin subventionarea locurilor de munca)	462	643	344	540	607	441	1148	733	739
Prime acordate somerilor la incadrarea in munca	625	422	383	543	556	961	433	1348	839

In cadrul AJOFM Galati functioneaza Compartimentul **EURES (reteaua Serviciilor Publice de Ocupare Europene)** - unde sunt transmise, spre mediere, oferte ale angajatorilor din statele membre ale UE, destinate cetatenilor romani. Reteaua EURES este coordonata direct de catre Comisia Europeana, ANOFM fiind membru EURES din 2007. Locurile de munca destinate **cetatenilor romani** in spatiul economic european sunt disponibile pe portalul national EURES www.eures.anofm.ro , iar locurile de munca destinate **cetatenilor europeni** in spatiul economic european sunt disponibile pe portalul european EURES www.eures.europa.eu.
La nivelul AJOFM Galati au fost stabilite pentru anul 2019 mai multe actiuni, cele mai importante fiind:

- ✓ organizarea seminarului YOUNG EURES - "EURES-drepturi si oportunitati in Uniunea Europeana (programul YFEJ);
- ✓ organizarea seminarului INFOEURES "Ziua informarii EURES-servicii EURES, locuri de munca vacante in Uniunea Europeana";
- ✓ organizarea seminarului CARE EURES "EURES- drepturi si oportuinitati in Uniunea Europeana"(promovare programul YFEJ);
- ✓ organizarea seminarului ACADEMIC EURES "EURES-drepturi si oportunitati in Uniunea Europeana" (promovare programul YFEJ);

Formarea profesionala organizata la nivelul AJOFM Galati, este destinata cu predilectie somerilor (dar si altor categorii de persoane interesate) si este oferita acestor beneficiari, prin **Centre Regionale de formare profesionala,** prin **Centrul propriu de formare profesionala al AJOFM Galati** si prin **alti furnizori autorizati.**
In domeniul **formarii profesionale**, prin planul judetean de formare profesionala pentru anul 2019 au fost programate un numar de aproximativ 50 programe de formare profesionala in 27 ocupatii. Principalele ocupatii pentru care se vor organiza cursuri de formare profesionala in anul 2019 sunt: agent securitate, operator introducere, prelucrare validare date, sudor electric, maseur, lucrator in comert, inspector resurse umane, frizer coafura manichiura, expert achizitii publice, confectioner articole din textile, contabil, patiser, ajutor mecanic auto, bucatar, ajutor bucatar, electrician nave, ingrijitor spatii verzi, inspector in domeniul securitatii si sanatatii in munca, lacatus constructii navale, lucrator instalator pentru constructii, lucrator in tamplarie, ospatar.

In primele doua luni ale anului 2019 au fost cuprinsi la cursuri un numar de 100 someri. Numarul somerilor cuprinsi la cursuri in anul 2018 a fost de 595 persoane.

In mod devenit traditional, in fiecare an, AJOFM Galati organizeaza **Bursa Generala a Locurilor de Munca (in luna aprilie) si Bursa Locurilor de Munca pentru Absolventi (in luna octombrie).** Aceste evenimente reprezinta o buna oportunitate pentru angajatori, de promovare a organizatiei si ofertei de locuri de munca, dar si o posibilitate concreta de a interactiona direct cu cei aflati in cautarea unui loc de munca. Astfel, activitatea de mediere, ca principala masura activa oferita de agentie persoanelor aflate in cautare de loc de munca, a fost sustinuta in mod evident si prin intermediul bursei locurilor de munca.

Principalele dificultati identificate in ocuparea persoanelor aflate in cautare de loc de munca vizeaza aspecte cu privire la:

- ✓ **deprofesionalizarea** unei mari parti a populatiei active civile, datorata unor perioade indelungate de inactivitate, perioada in care majoritatea au devenit beneficiari de venit minim garantat;
- ✓ **necompetitivitatea fortei de munca**, respectiv ponderea mare a somerilor care nu detin o profesie, sau care s-au deprofesionalizat; aceasta reprezinta o problema majora pe piata muncii, deoarece agentii economici solicita preponderent persoane cu nivel de calificare inalt si experienta profesionala;
- ✓ **migratia fortei de munca** calificate si inalt calificate in tari din spatiul UE;
- ✓ **specificul judetului Galati** in ceea ce priveste **structura somajului inregistrat**, in special pe categorii socio-profesionale si pe medii de rezidenta (judet cu pondere de peste 80% someri cu nivel de instruire primar, gimnazial, profesional sau fara studii si cu peste 80% someri proveniti din mediul rural);

Numarul mare de someri de lunga durata, de peste 8000 persoane (71,82% din numarul total al somerilor in evidenta la data de 31 ianuarie 2019), majoritatea beneficiari de venit minim garantat, inregistrati in evidenta AJOFM Galati. Importanta de mentionat este si rezistenta psihologica la perspectiva de a schimba statutul de persoana asistata cu cel de persoana ocupata, dupa perioade de inactivitate extinse pe parcursul mai multor ani;

Este necesara implicarea tuturor factorilor de decizie in vederea crearii de noi locuri de munca, iar agentii economici, autoritatile si institutiile publice, sindicatele, patronatele, massmedia, etc, trebuie sa conlucreze si sa colaboreze intr-un mod cit mai eficient pentru a gasi si implementa solutii care sa conduca a diminuarea somajului si cresterea calitatii vietii.Pentru anul 2019 AJOFM Galati isi propune, cu prioritate, urmatoarele:

- Intensificarea actiunilor de mediere, punerea fata in fata a cererii si a ofertelor de locuri de munca prin intermediul burselor si mijlocirea intalnirilor directe dintre angajatori si someri;
- Oferirea de servicii de formare profesionala adaptate la cerintele pietei fortei de munca;
- Intensificarea asistentei oferite persoanelor provenite din grupuri vulnerabile, in vederea activarii acestora (prin sprijinirea unei ocupari flexibile);
- Acordarea de servicii de incluziune sociala integrate, avand la baza o evaluare reala a nevoilor individului;
- Organizarea de actiuni care sa creasca expunerea in media a institutiei si a serviciilor sale;

- Cresterea calitativa a serviciilor oferite si a numarului de prime/facilitati destinate somerilor/angajatorilor;
- Mentinerea tendintei de reducere a somajului prin oferirea de programe de formare profesionala adaptate cerintelor de pe piata fortei de munca si ocuparea somerilor;

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ Județul GALAȚI 1 ANOFM

DIRECTOR EXECUTIV
Cezar NASTASE