



INSTITUȚIA PREFECTULUI  
JUDEȚUL GALAȚI

Direcția dezvoltare economică și coordonarea  
serviciilor publice deconcentrate



Nesecret

Nr. 8175/11.10.2018



**MINUTA**  
*Sedintei Comisiei de Dialog Social  
din data de 25.09.2018, ora 10,00*

**Loc de desfășurare:** *Instituația Prefectului - județul Galați*

**Presedinte de sedință :** *Subprefectul Județului Galați*

**Participanți:** *Subprefectul Județului Galați, reprezentantul Consiliului Județului Galați, Directorul Executiv - Instituația Prefectului Județul Galați, Viceprimarul Municipiului Galați, Reprezentantul Primăriei Municipiului Tecuci, CNS Cartel Alfa - filiala Galați, BNS - filiala Galați, Consiliul Național al Intreprinderilor Private Mici și Mijlocii - filiala Galați, Inspectoratul Școlar Județean Galați, Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați, AJPIS Galați, AJOFM Galați, Casa Județeană de Pensii, Direcția de Sănătate Publică Galați.*

**Invitați:** *Asociația Producătorilor Agricoli, SC Calorgal SA.*

*Sedința ordinară a Comisiei de Dialog Social a fost convocată prin adresa Instituției Prefectului Județul Galați nr. 7013/3.09.2018.*

**Ordinea de zi:**

- ❖ **Informare cu privire la situația asigurării necesarului de clase în unitățile școlare pentru învățământul specific școlilor de meserii și profesionale/duale în anul școlar 2018-2019.**

**Raportor:** *Inspectoratul Școlar Județean Galați*

**Inițiatori:** *Sindicatul, Patronatele, Administrația*

*Anual, prin Ordin al Ministrului Educației Naționale, sunt stabilite instrucțiuni pentru fundamentarea cifrei de școlarizare și stabilirea rețelei unităților de învățământ preuniversitar de stat. Pe baza acestor instrucțiuni, inspectoratele școlare realizează un studiu care fundamentează planul de școlarizare din perspectiva argumentelor pedagogice, psihologice, sociologice și economice.*

*Pentru anul școlar 2018-2019, Inspectoratul Școlar Județean Galați a propus prin "Proiectul Planului de școlarizare" un număr de 133 de clase, pentru un efectiv de elevi de 3553 înscriși în clasa a-VIII-a, în anul școlar 2017-2018.*

În ceea ce privește, repartizarea acestora pe filiere/profiluri se observă următoarea situație:

- 1) Filiera teoretică - 61 de clase pentru un număr de 1708 elevi;
- 2) Filiera tehnologică - 63 de clase pentru un număr de 1764 elevi;
- 3) Filiera vocațională - 9 clase pentru un număr de 252 elevi;

Privind situația claselor de învățământ teoretic și vocational precizăm faptul că acestea s-au format în totalitate.

În ceea ce privește, învățământul profesional și tehnic, clasele pentru filiera tehnologică, sunt formate din clase de liceu tehnologic și clase pentru învățământul profesional.

Propuneri și măsuri dispuse:

- Organizarea, la nivelul tuturor unităților de învățământ gimnazial, a ședințelor de instruire cu părinții și elevii de clasa a VIII-a pentru prezentarea procedurilor de preselecție și /sau de admitere și a planului de școlarizare la învățământul profesional de stat.

- Organizarea târgului ofertelor educaționale. Pentru prezentarea ofertei în cadrul acestui eveniment, unitățile de învățământ care școlarizează elevi în învățământul profesional de stat vor implica și operatori economici.

- Organizarea întâlnirilor de lucru cu Comitetul Local de Dezvoltare și Parteneriat Social extins la care vor participa reprezentanți ai operatorilor economici, directorii unităților de învățământ profesional și tehnic, reprezentanți ai sindicatelor, reprezentanții Centrului Național pentru Dezvoltarea Învățământului Profesional și Tehnic, precum și alte persoane interesate de acest tip de învățământ la care se vor stabili concret modalitățile de informare, consiliere a elevilor, tinerilor și părinților acestora și stabilirea unităților de învățământ care vor aloca clase pentru învățământul profesional.

Materialul prezentat se află postat pe site-ul Institutiei Prefectului - judetul Galati, la adresa <http://gl.prefectura.mai.gov.ro/despre-noi/alte-activitati/comisia-de-dialog-social/>, începând cu data de 24.09.2018.

- ❖ Informare privind impactul asupra pietei fortei de muncă prin modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării fortei de muncă, a Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și a Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

Raportor: A.J.O.F.M. Galati

Inițiatori: Sindicatele, Patronatele, Administratia

Prin modificarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării fortei de munca, a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și a Legii 279/2005 privind ucenicia la locul de munca s-au produs schimbări în ceea ce privește cuantumul subvențiilor acordate, în sensul majorării acestora, după cum urmează:

1. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

ANGAJAREA ABSOLVENȚILOR

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare absolvent o sumă egală cu 2250 lei.

Angajatorii au obligația să mențină raporturile de munca sau serviciu cel puțin 18 luni de la data încheierii convenției.

*Pentru încadrarea absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, angajatorii primesc lunar pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.*

*Angajatorii care mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați, peste termenul de 18 luni primesc, la cerere, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuției asiguratorii pentru muncă datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii, pe o perioadă de maxim 2 ani de la data îndeplinirii obligației.*

**ANGAJAREA SOMERILOR PESTE 45 DE ANI, A SOMERILOR UNICI SUSTINATORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE, A SOMERILOR DE LUNGA DURATA, A TINERILOR NEETS**

*Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată someri peste 45 de ani, someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata sau tineri NEETS primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă egală cu 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.*

**ANGAJAREA PERSOANELOR CU HANDICAP**

*Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni, primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap angajată, o sumă egală cu 2250 lei.*

**ANGAJAREA SOMERILOR CARE MAI AU 5 ANI PANA LA PENSIE**

*Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, someri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipate partial sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensie anticipate partial, beneficiaza lunar, pe perioada angajării, pana la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu 2250 lei.*

**2. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ superior**

*Angajatorii care angajează cu contract de muncă individul absolvent de instituții de învățământ superior și încheie cu acestia un contract de stagiu în condițiile Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, de o sumă în cuantum de 2250/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație. Durata contractului de stagiu este de 6 luni.*

*Suma de 2250 lei se acordă lunar, de la data încheierii contractului de stagiu.*

**3. Stimularea angajării ucenicilor (Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca, republicată, HG nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 279/2005 privind ucenicia la locul de munca)**

*Angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă egală cu 2250 lei/lună.*

*Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:*

*a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;*

b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;

c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Principalele categorii de prime acordate sunt:

Prima de activare (art. 73<sup>^2</sup>)

Prima de încadrare (art. 74)

Prima de instalare (art. 75)

Prima de inserție art. 73<sup>^1</sup>

Prima de relocare (art. 76<sup>^2</sup>)

Mediatizarea facilitatilor, subventiilor si primelor oferite la angajare, (atat angajatorilor, cat si prin persoanelor aflate in cautare de loc de munca), s-a realizat prin organizarea de intalniri cu agenti economici, transmiterea de comunicate de presa, postari pe site-ul agentiei, afisaj la sediul AJOFM Galati, distribuirea de pliante.

Pana la acest moment, au fost inregistrate un numar de aproximativ 275 dosare (aflate in asteptare), ce vor beneficia de subventionarea locurilor de munca cu noile cuantumuri, pentru un numar de 494 persoane incadrate in munca.

Intrucat rectificarea bugetara s-a realizat la inceputul lunii septembrie 2018, impactul net al acestor modificari legislative va putea fi evaluat la sfarsitul anului 2018. Prin implementarea proiectului Proaces RMPD Alternativ (la nivel national) o parte din subventii vor fi decontate din FSE (pentru aproximativ 200 persoane).

Rata șomajului înregistrat la sfârșitul lunii august 2018, la nivel județean, a fost de 7,08%, mai mica cu 0,13 pp decât cea din luna iulie 2018 cand a fost înregistrata o rata a șomajului de 7,21% și mai mica cu 2,3 pp decât cea din luna august 2017 cand a fost înregistrata o rata a șomajului de 9,38%.

Numărul total al șomerilor înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Galati la sfarsitul lunii august 2018 a fost de 13731 persoane, cu 252 persoane mai putin față de sfarsitul lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați la nivelul A.J.O.F.M. Galati, 1219 au fost șomeri indemnizați și 12512 someri neindemnizați. Comparativ cu luna iulie 2018, numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 71 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 323 persoane.

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați (peste 80%).

Repartizarea șomerilor în evidenta pe grupe de varsta evidentiaza ca grupele de varsta în care se regasesc cei mai multi someri sunt grupele 40-49 ani și peste 55 ani.

Pe medii de rezidență și în luna august 2018, ca și în lunile anterioare, ponderea șomerilor din mediul urban este inferioara celei din mediul rural, dat fiind faptul ca majoritatea șomerilor aflați în evidenta agentiei sunt someri neindemnizați preponderent beneficiari ai prevederilor Legii 416/2001 privind acordarea venitului minim garantat, din mediul rural. Astfel, numărul șomerilor înregistrați în mediul rural este de 11130 ( 81,06 %), iar numărul șomerilor înregistrați în mediul urban este de 2601 (18,94%).

Profilul dominant la nivelul județului în ce privește cererea de forta de munca în luna august 2018 este dat de următoarele domenii (în ordinea descrescatoare a numărului de locuri de muncă

vacante intrate in evidentele agentiei): industria constructiilor metalice si a produselor din metal, activitati de investigatie si protectie, fabricarea articolelor de imbracaminte, comert, fabricarea altor mijloace de transport, activitati de servicii privind forta de munca, lucrari de geniu civil, colectarea, tratarea si eliminarea deseurilor, lucrari speciale de constructii, industria alimentara.

Din totalul de 714 locuri de munca vacante intrate in evidentele agentiei in luna august 2018, un numar de 32 locuri de munca erau destinate persoanelor cu studii superioare.

Tendinta ultimilor ani este una de scadere. Astfel, pe parcursul anilor 2014 -2018 s-a observat:

- ✓ scaderea numarului absolventilor inregistrati in evidentele AJOFM Galati in anii 2014 -2016;
- ✓ crestere usoara a numarului absolventilor noi inregistrati in anul 2017, comparativ cu anul 2016;
- ✓ scaderea numarului absolventilor noi inregistrati in perioada ianuarie - august 2018 comparativ cu anul 2017;

Printre posibilele cauze se numara:

- ✓ modificarea legislativa in ceea ce priveste conditionarea acordarii indemnizatiei de somaj, de sintagma "nu a fost admis si nu urmeaza o forma de invatamant" - situatie valabila pentru absolventii promotia 2018;
- ✓ cuantumul redus al indemnizatiei de somaj ( 250 lei/luna), considerat neatractor in opinia unor absolventi;
- ✓ procedura de acordare a indemnizatiei de somaj, care presupune pregatirea unor documente si depunerea a doua dosare. Astfel, intr-o prima etapa, se realizeaza inregistrarea ca somer neindemnizat, iar in a doua etapa, procedura de stabilire si acordare a indemnizatiei de somaj;

Materialul prezentat se află postat pe site-ul Institutiei Prefectului - judetul Galati, la adresa <http://gl.prefectura.mai.gov.ro/despre-noi/alte-activitati/comisia-de-dialog-social/>, începând cu data de 24.09.2018.

#### ❖ Diverse

S-a solicitat de către reprezentantii sindicatelor si patronatelor, prezentarea în următoarea Sedință a Comisiei de Dialog Social Galati din luna octombrie a următoarelor teme:

- Informare privind principalele modificări propuse Proiectului Legii Pensilor 2018, supus dezbaterii publice.
- Informare cu privire la realizarea măsurilor asiguratorii pe perioada anotimpului rece 2018-2019, în judetul Galati.

Intocmit,  
Secretariat tehnic CDS,  
Rîmniceanu Carmen

