



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Informare privind impactul asupra pietei fortei de munca prin modificarea si completarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior si a Legii 279/2005 privind ucenicia la locul de munca

Prin modificarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior si a Legii 279/2005 privind ucenicia la locul de munca s-au produs schimbari in ceea ce priveste cuantumul subventiilor acordate, in sensul majorarii acestora, dupa cum urmeaza:

1 Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

ANGAJAREA ABSOLVENȚILOR

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare absolvent o suma egala cu 2250 lei.

Angajatorii au obligatia sa mentina raporturile de munca sau serviciu cel puțin 18 luni de la data încheierii conventiei.

Pentru încadrarea absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, angajatorii primesc lunar pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

Angajatorii care mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați, peste termenul de 18 luni primesc, la cerere, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuției asiguratorii pentru muncă datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii, pe o perioadă de maxim 2 ani de la data îndeplinirii obligației.

ANGAJAREA SOMERILOR PESTE 45 DE ANI, A SOMERILOR UNICI SUSTINATORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE, A SOMERILOR DE LUNGA DURATA, A TINERILOR NEETS

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată someri peste 45 de ani, someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata sau tineri NEETS primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă egală cu 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

AGENTIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ GALATI

Operator de date cu caracter personal nr. 561

Str. Domnească, nr. 191, Galati

Tel.: +4 0236 412262; Fax: +4 0236 4155151

e-mail: gjofm@gj.anofm.ro;

www.galati.anofm.ro;

ANGAJAREA PERSOANELOR CU HANDICAP

Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap angajată, o sumă egală cu 2250 lei.

ANGAJAREA SOMERILOR CARE MAI AU 5 ANI PANA LA PENSIE

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, someri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțial sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensie anticipată parțial, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu 2250 lei.

2 Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ superior

Angajatorii care angajează cu contract de muncă individul absolvent de instituție de învățământ superior și încheie cu acesta un *contract de stagiu în condițiile Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, de o sumă în cuantum de 2250/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație. Durata contractului de stagiu este de 6 luni. Suma de 2250 lei se acordă lunar, de la data încheierii contractului de stagiu.

3 Stimularea angajării ucenicilor (Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, HG nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă)

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă egală cu 2250 lei/lună.

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Principalele categorii de prime acordate sunt:

Prima de activare (art. 73²)

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă,

beneficiază de o primă de activare în valoare de 1000 lei, neimpozabilă acordată în două tranșe (una la data angajării și a doua tranșă la expirarea celor 3 luni de la angajare).

Prima de încadrare (art. 74)

Persoanele înregistrate ca someri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în munca, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare lunară, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni, de la data încadrării în munca. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Beneficiază de prima de încadrare persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

Prima de instalare (art. 75)

Persoanele înregistrate ca someri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în munca, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestuia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferentiat, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca someri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în munca, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca someri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în munca, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.
- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de instalare stabilită în cuantumurile prevăzute mai sus se acordă în două tranșe, astfel:

- tranșa egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
- tranșa egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni.

Prima de instalare se acordă persoanelor prevăzute la art. 75 care:

- a) au domiciliul sau reședința în una dintre zonele prevăzute în Planul național de mobilitate și își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în una dintre zonele prevăzute în Planul național de mobilitate;
- b) au domiciliul sau reședința în una dintre zonele prevăzute în Planul național de mobilitate și își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în altă zonă decât zonele prevăzute în Planul național de mobilitate;

c) au domiciliul sau reședința în altă zonă decât zonele prevăzute în Planul național de mobilitate și își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în una dintre zonele prevăzute în Planul național de mobilitate.

Beneficiază de prima de instalare persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

Prima de insertie art. 73¹

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit (750 lei), la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit (750 lei), după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Dreptul sub formă de primă de inserție, se acordă absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ sau absolvenți ai școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, și se înregistrează în termen de 60 de zile de la absolvire la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința;
- b) nu au avut raporturi de muncă sau de serviciu în perioada cuprinsă între absolvirea studiilor și încadrarea în muncă;
- c) se încadrează în muncă în termen de 60 de zile de la data absolvirii ulterior înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința;
- d) în perioada cuprinsă între data absolvirii și data solicitării dreptului nu au fost admiși în unul dintre nivelurile de învățământ, conform prevederilor legal.

Prima de relocare (art. 76²)

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei/luna.

Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni

Mediatizarea facilitatilor, subventiilor si primelor oferite la angajare,(atat angajatorilor, cat si prin persoanelor aflate in cautare de loc de munca), s-a realizat prin organizarea de intalniri cu agenti

AGENTIA JUDETEANĂ PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ GALATI

Operator de date cu caracter personal nr. 561

Str. Domnească, nr. 191, Galati

Tel.: +4 0236 412262; Fax: +4 0236 4155151

e-mail: ajofm@gl.anofm.ro;

www.anofm.ro;

economici, transmiterea de comunicate de presa, postari pe site-ul agentiei, afisaj la sediul AJOFM Galati, distribuirea de pliante.

Pana la acest moment, au fost inregistrate un numar de aproximativ 275 dosare (aflate in asteptare), ce vor beneficia de subventionarea locurilor de munca cu noile cuantumuri, pentru un numar de 494 persoane incadrate in munca.

Intrucat rectificarea bugetara s-a realizat la inceputul lunii septembrie 2018, impactul net al acestor modificari legislative va putea fi evaluat la sfarsitul anului 2018. Prin implementarea proiectului Proaces RMPD Alternativ (la nivel national) o parte din subventii vor fi decontate din FSE (pentru aproximativ 200 persoane).

Situatie comparativa privind acordarea de prime, facilitati, subventii prin derularea Programului pentru Ocuparea Fortei de Munca:

Masura activa	Anul 2012	Anul 2017	31 aug.2018
Acordarea de alocații pentru încadrare înainte de expirarea somajului	289	462	224
Acordare de prima de activare, la încadrarea pe o perioada de minim 3 luni somerilor neindemnizati	-	726	157
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	-	57	33
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri de lunga durata	-	2	9
Acordarea de prima de încadrare, in cazul încadrării la o distanta de peste 15 km de localitatea de domiciliu	12	68	48
Acordarea de prima de instalare, in cazul încadrării la o distanta de peste 50 km de localitatea de domiciliu	11	4	4
Acordarea de prima de relocare	-	14	18
Acordarea de subventii angajatorilor la încadrarea absolvenților de învățământ	57	54	51
Acordarea de prime de insertie absolventilor la încadrare	-	-	15
Incadrare persoane cu handicap	4	1	1
Incadrarea prin incheierea de contracte de solidaritate in baza Legii 116/2002	2	3	3

Rata șomajului înregistrat la sfârșitul lunii august 2018, la nivel județean, a fost de **7,08%**, mai mica cu **0,13 pp** decât cea din luna iulie 2018 cand a fost inregistrata o rata a șomajului de **7,21%** și mai mica cu **2,3 pp** decât cea din luna august 2017 cand a fost inregistrata o rata a șomajului de **9,38%**.

Numărul total al șomerilor înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Galati la sfarsitul lunii august 2018 a fost de 13731 persoane, cu 252 persoane mai puțin față de sfarsitul lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați la nivelul A.J.O.F.M. Galati, 1219 au fost șomeri indemnizați și 12512 someri neindemnizați. Comparativ cu luna iulie 2018, numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 71 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 323 persoane.

Conform ultimei situații statistice lunare publicată pe site-ul ANOFM, cele mai ridicate niveluri ale ratei somajului la data de 31 iulie 2018, au fost atinse în județele: Vaslui (8,74%), Mehedinți (8,69%), Teleorman (8,57%), Dolj (7,75%), Buzău (7,40%), Galati (7,21%). Județele cu cel mai mare număr de someri în evidență, la data de 31 iulie 2018 au fost următoarele: Dolj (20549 someri), București (17490 someri), Galati (13983 someri).

În perioada ianuarie - august 2018 somajul înregistrat în județul Galati a avut următoarele valori:

Luna/an 2018	Total someri, din care:	Indemnizați	Neindemnizați	Rata somajului înregistrat, calculată cu populația activă civilă la 01.01.2017 (%)	Femei	Barbați
Ianuarie	14875	1591	13284	7,67	5989	8886
Februarie	14749	1481	13268	7,60	5968	8781
Martie	14220	1335	12885	7,33	5737	8483
Aprilie	13088	1233	11855	6,75	5308	7780
Mai	12969	1146	11823	6,69	5340	7629
Iunie	13859	1061	12798	7,14	5894	7965
Iulie	13983	1148	12835	7,21	6009	7974
August	13731	1219	12512	7,08	5979	7752

Referitor la structura somajului după nivelul de instruire, șomerii cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați (peste 80%). Astfel, din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, la data de 31 august 2018, situația se prezintă astfel:

- ✓ studii superioare - 315 persoane, reprezentând 2,29 %;
- ✓ studii liceale/postliceale - 2286 persoane, reprezentând 16,65%;
- ✓ studii inferioare (fără studii, șc.gimnazială, șc. profesională, inv.compl. de ucenici - 11130 persoane, reprezentând 81,06 %;

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GALATI

Operator de date cu caracter personal nr. 561

Str. Domnească, nr. 191, Galati

Tel.: +4 0236 412262; Fax: +4 0236 4155151

e-mail: ajofm@gl.anofm.ro;

www.galati.anofm.ro;

Repartizarea somerilor in evidenta pe grupe de varsta evidentiaza ca grupele de varsta in care se regasesc cei mai multi someri sunt grupele 40-49 ani si peste 55 ani:

- ✓ 2305 someri au sub 25 de ani (16,79%);
- ✓ 482 someri au între 25 și 29 de ani (3,51%);
- ✓ 2019 someri au între 30 și 39 de ani (14,70%);
- ✓ 3930 someri au între 40 și 49 de ani (28,62%);
- ✓ 2174 someri au între 50 și 55 de ani (15,84%);
- ✓ 2821 someri au depășit 55 de ani (20,54%);

Pe medii de rezidenta si in luna august 2018, ca si in lunile anterioare, ponderea somerilor din mediul urban este inferioara celei din mediul rural, dat fiind faptul ca majoritatea somerilor aflati in evidenta agentiei sunt someri neindemnizati preponderent beneficiari ai prevederilor Legii 416/2001 privind acordarea venitului minim garantat, din mediul rural. Astfel, numarul somerilor inregistrati in mediul rural este de 11130 (81,06 %), iar numarul somerilor inregistrati in mediul urban este de 2601 (18,94%).

Profilul dominant la nivelul judetului in ce priveste cererea de forta de munca in luna august 2018 este dat de următoarele domenii (in ordinea descrescatoare a numarului de locuri de muncă vacante intrate in evidentele agentiei): industria constructiilor metalice si a produselor din metal, activitati de investigatie si protectie, fabricarea articolelor de imbracaminte, comert, fabricarea altor mijloace de transport, activitati de servicii privind forta de munca, lucrari de geniu civil, colectarea tratatarea si eliminarea deseurilor, lucrari speciale de constructii, industria alimentara.

Meseriile cel mai mult solicitate pe piata muncii din judetul Galati, in luna august 2018 sunt:

- ✓ Agent de securitate (94 locuri)
- ✓ Ucenic (90 locuri)
- ✓ Confectioner asamblor articole din textile (50 locuri)
- ✓ Lacatus constructii metalice si navale (38 locuri)
- ✓ Sudor (30 locuri)
- ✓ Vopsitor industrial (25 locuri)
- ✓ Curatitor sablator (25 locuri)
- ✓ Sofer autocamion /masina de mare tonaj (14 locuri)
- ✓ Sudor manual cu arc electric (13 locuri)
- ✓ Muncitor necalificat in agricultura (13 locuri)
- ✓ Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor (13 locuri)
- ✓ Manipulant marfuri (13 locuri)
- ✓ Vanzator (12 locuri)
- ✓ Lucrator pentru salubritate spatii verzi (11 locuri)
- ✓ Lucrator comercial (10 locuri)

Din totalul de 714 locuri de munca vacante intrate in evidentele agentiei in luna august 2018, un numar de 32 locuri de munca erau destinate persoanelor cu studii superioare.

In topul ocupatiilor oferite persoanelor cu studii superioare se afla :

- ✓ inginer mecanic (8 locuri)
- ✓ proiectant inginer mecanic (6 locuri)
- ✓ inginer industria alimentara (3 locuri)
- ✓ medic veterinar (3 locuri)
- ✓ specialist in domeniul calitatii (2 locuri)

AGENTIA JUDETEANĂ PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ GALATI

Operator de date cu caracter personal nr. 561

Str. Domnească, nr. 191, Galati

Tel.: +4 0236 412262; Fax: +4 0236 4155151

e-mail: ajofm@gl.anofm.ro;

www.galati.anofm.ro;

- ✓ inginer retele electrice (2 locuri)

Situatia comparativa privind numarul absolventilor inregistrati in ultimii 5 ani se prezinta astfel:

Anul	Total absolventi intrati in evidenta, care	Studii superioare	Studii medii (liceu, postliceala)	Studii inferioare
2014	3279	420	2594	265
2015	3214	258	2836	120
2016	2026	59	1929	38
2017	2242	102	1998	142
Ian.-aug.2018	1758	45	1615	98

Tendinta ultimilor ani este una de scadere. Astfel, pe parcursul anilor 2014 -2018 s-a observat:

- ✓ scaderea numarului absolventilor inregistrati in evidentele AJOFM Galati in anii 2014 - 2016;
- ✓ crestere usoara a numarului absolventilor noi inregistrati in anul 2017, comparativ cu anul 2016;
- ✓ scaderea numarului absolventilor noi inregistrati in perioada ianuarie - august 2018 comparativ cu anul 2017;

Printre posibilele cauze se numara:

- ✓ modificarea legislativa in ceea ce priveste conditionarea acordarii indemnizatiei de somaj, de sintagma “*nu a fost admis si nu urmeaza o forma de invatamant*” - situatie valabila pentru absolventii promotia 2018;

Conform art.42, alin(2) din Legea 76/2002 “nu beneficiaza de indemnizatie de somaj absolventii care, la data solicitarii dreptului, *au fost admisi sau urmeaza cursurile unei forme de invatamant, organizate si/sau acreditate, dupa caz, in conditiile legii*”.

La data de 01.01.2018, alineatul (2) din articolul 42, sectiunea a 3-a, capitolul III, a fost modificat de Punctul 28, Articolul 1 din Ordonanta de Urgenta nr.95 din 6 decembrie 2017, publicata in Monitorul Oficial nr. 991/ 13 decembrie 2017.

- ✓ cuantumul redus al indemnizatiei de somaj (250 lei/luna), considerat neatragator in opinia unor absolventi;
- ✓ procedura de acordare a indemnizatiei de somaj, care presupune pregatirea unor documente si depunerea a doua dosare. Astfel, intr-o prima etapa, se realizeaza inregistrarea ca somer neindemnizat, iar in a doua etapa, procedura de stabilire si acordare a indemnizatiei de somaj;

AGENTIA JUDETEANĂ PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ GALATI

Operator de date cu caracter personal nr. 561

Str. Domnească, nr. 191, Galati

Tel.: +4 0236 412262; Fax: +4 0236 4155151

e-mail: ajofm@gl.anofm.ro;

www.anofm.ro;

In ceea ce priveste categoriile de absolventi inregistrati in evidentele AJOFM Galati (pe nivel de studii absolvite), se pot desprinde urmatoarele concluzii:

- ✓ Ponderea cea mai mare in numarul total de absolventi inregistrati, o detin absolventii de invatamant liceal, pe toata durata analizata (79,11% in anul 2014, 88,24% in anul 2015, 95,21% in anul 2016, 89,12% in anul 2017, 91,87% in perioada ianuarie - august 2018);
- ✓ Absolventii de studii superioare detin o pondere variabila, mult mai scazuta decat cea detinuta de absolventii de liceu. Aceasta pondere a variat intre 12,81% in anul 2014, 4,55% in anul 2017 si 2,56% in perioada ianuarie -august 2018.

DIRECTOR EXECUTIV
CEZAR NASTASE



DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT
NICOLETA HARTEGAN

