



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Nr.: 13089 / 19-07-2018

Către: Domnul Prefect Dorin OTROCOL
Institua Prefectului Judetului GALATI

Ref: Raspuns adresa nr.5459/ 10.07.2018

Stimate Domnule Prefect,

Prin prezenta, va transmitem in anexa materialul ce urmeaza sa fie prezentat la intalnirea lunara a Comisiei de Dialog Social din data de 24 iulie 2018, cu privire la situatia satisfacerii cerintelor de forta de munca solicitata de catre angajatorii din judetul Galati, masuri dispuse la nivelul AJOFM Galati, propuneri de imbunatatire a acestei situatii.

Cu deosebita stima,

Nicoleta Martegan
Director Executiv Adjunct



Intocmit,
Sanda Hanu
Inspector -Compartiment Analiza Pietei Muncii, Programe de Ocupare



**INFORMARE PRIVIND SITUAȚIA SATISFACERII CERINTELOR DE FORȚA DE MUNCĂ
SOLICITATE DE CĂTRE ANGAJATORII DIN JUDEȚUL GALAȚI**

**MĂSURI DISPUSE LA NIVELUL AJOFM GALAȚI
PROPUNERI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE**

Conform Balanței Forței de Muncă la 01.01.2017, la nivelul județului Galați, principalii indicatori ai pieței muncii au următoarele valori:

- **Resurse de muncă: 330300**, din care femei 155600 ;
- **Populația activă civilă: 194000** , (din care femei 86300) , formată din:
 - populația ocupată civilă 175100 (din care femei 78700)
 - someri înregistrați 18900 (din care femei 7600)
- Populația în pregătire profesională și alte categorii de persoane în vârstă de muncă: 136300** (din care femei 69300);

* Sursa: Institutul Național de Statistică, Balanța Forței de Muncă județul Galați, la 01.01.2017

La sfârșitul lunii iunie 2018 rata somajului înregistrat în județul Galați era de 7,14 %, în creștere ușoară comparativ cu luna precedentă, când a fost înregistrată o rată a somajului de 6,69%. În perioada ianuarie - iunie 2018 somajul înregistrat a avut următoarele valori:

Luna/an 2018	Total someri, din care:	Indemnizați	Neindemnizați	Rata somajului înregistrat, calculată cu populația activă civilă la 01.01.2017 (%)	Total femei
ianuarie	14875	1591	13284	7,67	5989
Februarie	14749	1481	13268	7,60	5968

Luna/an 2018	Total someri, din care:	Indemnizati	Neindemnizati	Rata somajului inregistrat, calculata cu populatia activa civila la 01.01.2017 (%)	Total femei
Martie	14220	1335	12885	7,33	5737
Aprilie	13088	1233	11855	6,75	5308
Mai	12969	1146	11823	6,69	5340
Iunie	13859	1061	12798	7,14	5894
MEDIE SEMESTRUL I 2018	13960	1308	12652	7,2	5706

La data de 31 mai 2018 (conform ultimei situatii statistice lunare publicata pe site-ul ANOFM), cele mai ridicate niveluri ale ratei somajului au fost atinse in judetele: Teleorman (8,84%), Mehedinti (8,77%), Vaslui (8,64%), Dolj (7,74%), Buzau (7,36%), Galati (6,69%).

Judetele cu cel mai mare numar de someri in evidenta, la data de 31 mai 2018 au fost urmatoarele: Dolj (20506 someri), Bucuresti (17725 someri), Teleorman (13147 someri), Galati (12969 someri).

Din punct de vedere al distributiei somerilor pe niveluri de instruire, la data de 30 iunie 2018, situatia se prezinta astfel:

- 83,69% (11598 persoane) sunt someri cu nivel de instruire primar, gimnazial si profesional
- 14,32 % (1985 persoane) sunt someri cu nivel de instruire liceal si postliceal
- 1,99% (276 persoane) sunt someri avand nivel de instruire universitar

Distributia somerilor pe niveluri de instruire, evidentiaza faptul ca persoanele cu nivel redus de scolarizare sunt cele majoritare in numarul total de someri inregistrati in evidenta agentiei.

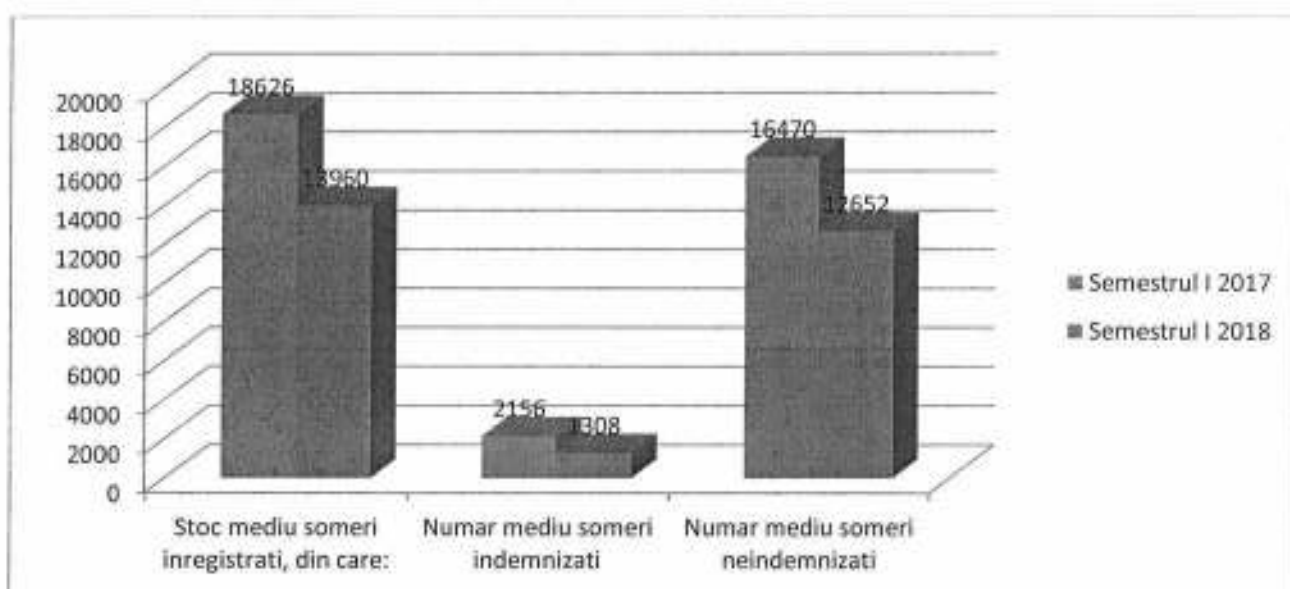
Din punct de vedere al structurii pe grupe de varsta a somerilor inregistrati, observam ca la sfarsitul lunii iunie 2018, grupele de varsta in care se regasesc cei mai multi someri sunt grupele 40-49 ani si peste 55 ani:

- 40-49 ani: 4122 someri (29,74 % in numarul total de someri)
- peste 55 ani: 2849 someri (20,56 % in numarul total de someri)

Si in luna iunie 2018, ca si in lunile anterioare, ponderea somerilor din mediul urban este inferioara celei din mediul rural, dat fiind faptul ca majoritatea somerilor aflati in evidenta agentiei sunt someri neindemnizati preponderent beneficiari ai prevederilor Legii 416/2001 privind acordarea venitului minim garantat, din mediul rural. Astfel, numarul somerilor inregistrati in mediul rural este de 11373 (82,06 %), iar numarul somerilor inregistrati in mediul urban este de 2486 (17,94%).

Comparativ cu aceeași perioadă din anul 2017 se constată scăderea numărului mediu de someri înregistrați, în special pe categoria someri neindemnizați (beneficiari de venit minim garantat):

Perioada de referință	Stoc mediu someri înregistrați	Numar mediu someri indemnizați	Numar mediu someri neindemnizați	Rata medie somaj înregistrat (%)
Semestrul I 2017	18626	2156	16470	9,6
Semestrul I 2018	13960	1308	12652	7,2
Diferențe semestrul I 2018-semestrul I 2017	-4666	-848	-3818	-2,4



Această evoluție a fost determinată de :

- ✓ lesiri din evidență ca urmare a intensificării acțiunilor de cuprindere a beneficiarilor de venit minim garantat în măsuri active de stimulare a ocupării (finalizate cu încadrarea în muncă și/sau cuprinderea la cursuri a unui număr de 260 persoane în anul 2017 și 156 persoane în semestrul I 2018);
- ✓ lesiri din evidență a beneficiarilor de venit minim garantat din alte motive: pensionare, plecare în străinătate, deces;
- ✓ lesiri din evidență ca urmare a neindeplinirii condițiilor de acordare a venitului minim garantat;
- ✓ Nereînnoirea cererilor de luare în evidență a agenției (expirare dosare);

Ocupatiile cel mai mult solicitate pe piata muncii din judetul Galati, in perioada ianuarie - iunie 2018 sunt: ucenic, agent securitate, lacatus constructii metalice si navale, sudor, lucrator pentru salubritate, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide, manipulant marfuri, vanzator, muncitor necalificat la asamblarea montarea pieselor, asistent personal persoana cu handicap grav, sofer autocamion, operator introducere validare prelucrare date, muncitor necalificat la demolare cladiri, lucrator comercial.

Domeniile in care s-au efectuat cele mai multe incadrari in munca in perioada ianuarie-iunie 2018 sunt: fabricarea altor mijloace de transport, comert, activitati de investigatie si protectie, constructii cladiri, lucrari de geniu civil, industria alimentara, industria constructiilor metalice si a produselor din metal, fabricarea articolelor de imbracaminte, fabricarea calculatoarelor si a produselor electronice, administratie publica si aparare, lucrari speciale de constructii.

Principalele meserii deficitare pentru care agentii economici nu au reusit sa-si completeze schemele de personal sunt: lacatus la prelucrarea si îndreptarea tevilor ghintuite, sudor geomembrana, fasonator mecanic cherestea, confectioner-montator tamplarie cu vitraj izolant.

Evolutia si tendintele pietei muncii locale influenteaza intr-o masura definitorie capacitatea de absorbtie a fortei de munca. Astfel, cauze precum:

- ✓ deprofesionalizarea unei mari parti a populatiei active civile, datorata unor perioade indelungate de inactivitate, perioada in care majoritatea au devenit beneficiari de venit minim garantat;
- ✓ migratia fortei de munca calificate si inalt calificate in tari din spatiul UE;
- ✓ selectia, oarecum discriminatorie din partea angajatorilor, in ceea ce priveste varsta viitorilor angajati, in detrimentul experientei profesionale a persoanelor cu varsta de peste 45 ani;
- ✓ slaba pregatire profesionala a absolventilor de invatamant inregistrati in evidenta agentiei;

sunt semnale demne de luat in calcul in analiza gradului de satisfacere a ofertelor de loc de munca.

Masuri dispuse la nivelul AJOFM Galati in vederea satisfacerii cererii de forta de munca si cresterii gradului de ocupare a persoanelor aflate in cautare de loc de munca. Propuneri de imbunatatire

In vederea satisfacerii cerintelor de forta de munca solicitata de catre angajatori, la nivelul AJOFM Galati s-au derulat urmatoarele actiuni:

1. Organizarea unor intalniri directe intre agenti economici si persoane aflate in cautare de loc de munca, la sediul AJOFM. Astfel, in perioada ianuarie-iunie 2018 au avut loc intalniri cu urmatoarii agenti economici:

- ✓ ArcelorMittal (sesiune in cadrul proiectului de promovare a Scolii de Ucenici derulat in parteneriat cu AJOFM Galati)
- ✓ Data Mondial SRL (activitati de servicii informatice)
- ✓ Yazaki SRL(operator productie cablaje auto)
- ✓ Adina SRL (fabricare articole de imbracaminte)

In cadrul acestor intalniri angajatorii au prezentat ofertele de loc de munca, (conditii de munca, program de lucru, locatie, bonusuri oferite), iar reprezentantii AJOFM Galati au prezentat categoriile de prime oferite la incadrarea in munca (prime de activare, prime de incadrare, prime de instalare, prime de relocare).

2. Deplasari la primariile din mediul rural si organizarea unor intalniri directe cu beneficiarii de venit minim garantat, in vederea prezentarii ofertelor de locuri de munca vacante, dar si a primelor oferite la angajare, data fiind prezenta unor reticente in ceea ce priveste atitudinea unui important segment al populatiei spre cautarea si accesarea locurilor de munca in alte regiuni sau judete (cultura astfel formata de-a lungul timpului este una statornica, din punct de vedere al resedintei);
3. Informarea si consilierea persoanelor aflate in cautare de loc de munca, in special a beneficiarilor de venit minim garantat, fara calificare, astfel incat sa se gaseasca solutii de integrare/reintegrare socio-profesionala personalizate. Se urmareste in special, schimbarea opiniilor privind neatractivitatea aparenta a programelor de formare profesionala, insotite de exemple de buna practica;
4. Mediatizarea facilitatilor, subventiilor si primelor oferite la angajare,(atat angajatorilor, cat si prin persoanelor aflate in cautare de loc de munca), prin comunicate de presa, postari pe site-ul agentiei, afisaj la sediul AJOFM Galati, distribuirea de pliante;
5. Organizare burse locuri de munca (bursa generala a locurilor de munca si bursa pentru absolventi). Astfel de evenimente presupun:
 - Mediatizare, publicare oferte de loc de munca
 - Facilitarea interactiunii directe intre angajatori si persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, intr-un spatiu deschis, ofertant;
 - Folosirea feedback-ului rezultat in urma desfasurarii burselor, in sensul adaptarii modului de organizare a burselor (analiza chestionarelor completate de angajatori, dar si de persoanele aflate in cautare de loc de munca participante la burse);
 - Asistenta din partea consilierilor agentiei (intocmire CV, prezentare la interviu, intocmire scrisoare de intentie), in cadrul sedintelor de informare si consiliere profesionala;

Pe termen mediu si lung AJOFM Galati va continua sa acorde o atentie deosebita:

- ✓ dezvoltarii de parteneriate institutionale, in incercarea de implicare a institutiilor administratiei publice locale in dezvoltarea oportunitatilor de ocupare si de echilibrare a cererii cu oferta pe piata muncii;
- ✓ perfectionarii parteneriatului cu Inspectoratul Scolar Judetean, in vederea ajustarii nivelului de pregatire si a competentelor dobandite in scoli, la dinamica cerintelor angajatorilor;
- ✓ imbunatatirii relatiei cu mediul privat si schimbul de bune practici, care sa conduca la incurajarea demararii de noi activitati antreprenoriale, in care se poate stimula ocuparea;
- ✓ cresterii calitatii si volumului serviciilor oferite angajatorilor;

Impulsionarea activitatilor economice, dezvoltarea de politici articulate de diminuare a fenomenelor de scadere a investitiilor la nivel judetean, constituie actiuni capabile sa conduca la un grad de ocupare mai ridicat in randul persoanelor aflate in cautare de loc de munca.